

# RECURSOS PREVENTIVOS

# NORMATIVA VIGENTE

- 32 bis Ley Prevención Riesgos Laborales.
- 22 bis Ley Prevención.
- Reglamento Coordinación Actividades

## Normativa de Construcción.

- . Disp. Ad. 14<sup>a</sup> Ley Prevención.
- . Disp. Ad. Unica Reglamento Construcción.

# **SUPUESTOS PRESENCIA OBLIGATORIA RECURSOS PREVENTIVOS**

- Concurrencia operaciones diversas.
- Actividades con riesgos especiales.
- Requerimiento de Inspección de Trabajo.
- Disposiciones específicas.

# **PROCEDIMIENTO ASIGNACION** **RECURSOS.**

- Evaluación de riesgos laborales –  
Planificación de la acción preventiva.
- Requerimiento de la Inspección \_  
Revisión de la evaluación y de la  
planificación

# ¿QUIEN PUEDE SER R.P.?

- Trabajadores designados.
- Técnicos Servicio Prevención Propio.
- Técnicos Servicio Prevención Ajeno.

# CONDICIONES FUNCIONAMIENTO

- Capacidad.
- Medios.
- Suficiencia en número.
- Emplazamiento seguro.
- Permanencia. El trabajador colaborador.

# OBJETIVOS DE LA PRESENCIA

Control de los riesgos mediante:

- Vigilancia de la aplicación de las medidas preventivas.
- Vigilancia de la adecuación de las medidas preventivas.

# FACULTADES DE LOS RECURSOS PREVENTIVOS

- Caso de deficiente cumplimiento de actividades preventivas. Instrucciones a trabajadores, comunicación a empresario.
- Ausencia, insuficiencia, inadecuación actividades. Comunicación a empresario para inmediata corrección.
- Cabe la utilización de los recursos preventivos con fines distintos.



# DESIGNACIÓN EN CASO DE CONCURRENCIA EMPRESARIOS

- Corresponde al empresario que desarrolle la actividad que da lugar a necesidad de recurso preventivo.

## MANTENIMIENTO DEL RESTO DE OBLIGACIONES PREVENTIVAS.

# ESPECIALIDADES EN CONSTRUCCION

- Designación por el contratista.
- Plan de Seguridad y Salud.
- En caso de inadecuación o insuficiencia de medidas preventivas, propuesta de modificación del plan.
- Colaboración con el coordinador.