



Mandos intermedios

del sector del montaje y
mantenimiento industrial:
por la integración y promoción
de la **seguridad** con
el personal a su cargo

Jornadas 2005

- MADRID: 25 de octubre
- BARCELONA: 27 de noviembre
- CORONA: 11 de noviembre
- OVIEDO: 14 de noviembre
- BILBAO: 18 de noviembre
- SEVILLA: 21 de noviembre
- HUELVA: 22 de noviembre
- TARRAGONA: 29 de noviembre
- CASTAGENA: 12 de diciembre
- VALENCIA: 18 de diciembre

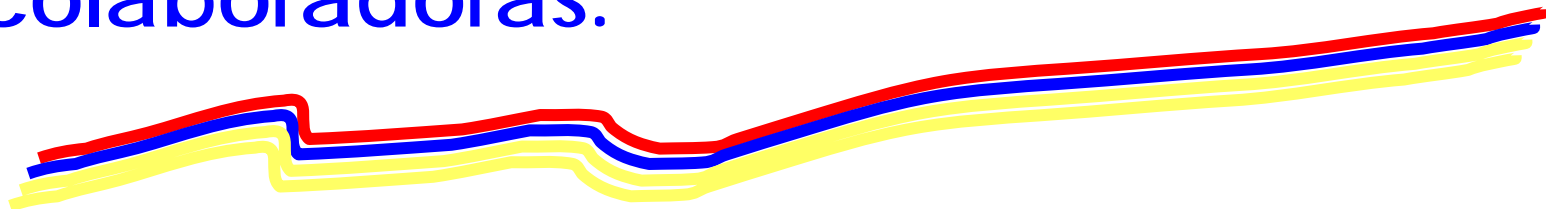
CON LA FOMENTACIÓN DEL ENTRENAMIENTO EN EL TRABAJO

FUNDACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DE ASESORES LABORALES

odemi

Head Training

El Mando intermedio. Influencia en la gestión preventiva de las Empresas colaboradoras.



Jornada:

“Mandos intermedios del sector del M. y M. Industrial:

**POR LA INTEGRACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA
SEGURIDAD CON EL PERSONAL A SU CARGO”**

Oviedo, 14 de Noviembre de 2005

¿POR QUÉ SE DEBE DE INFLUIR?

¿Por humanismo?

¿Por solidaridad?

¿Por un compromiso social?

¿Por imagen de empresa?

¿Por exigencias legales?

¿Por economía?

¿Por....?

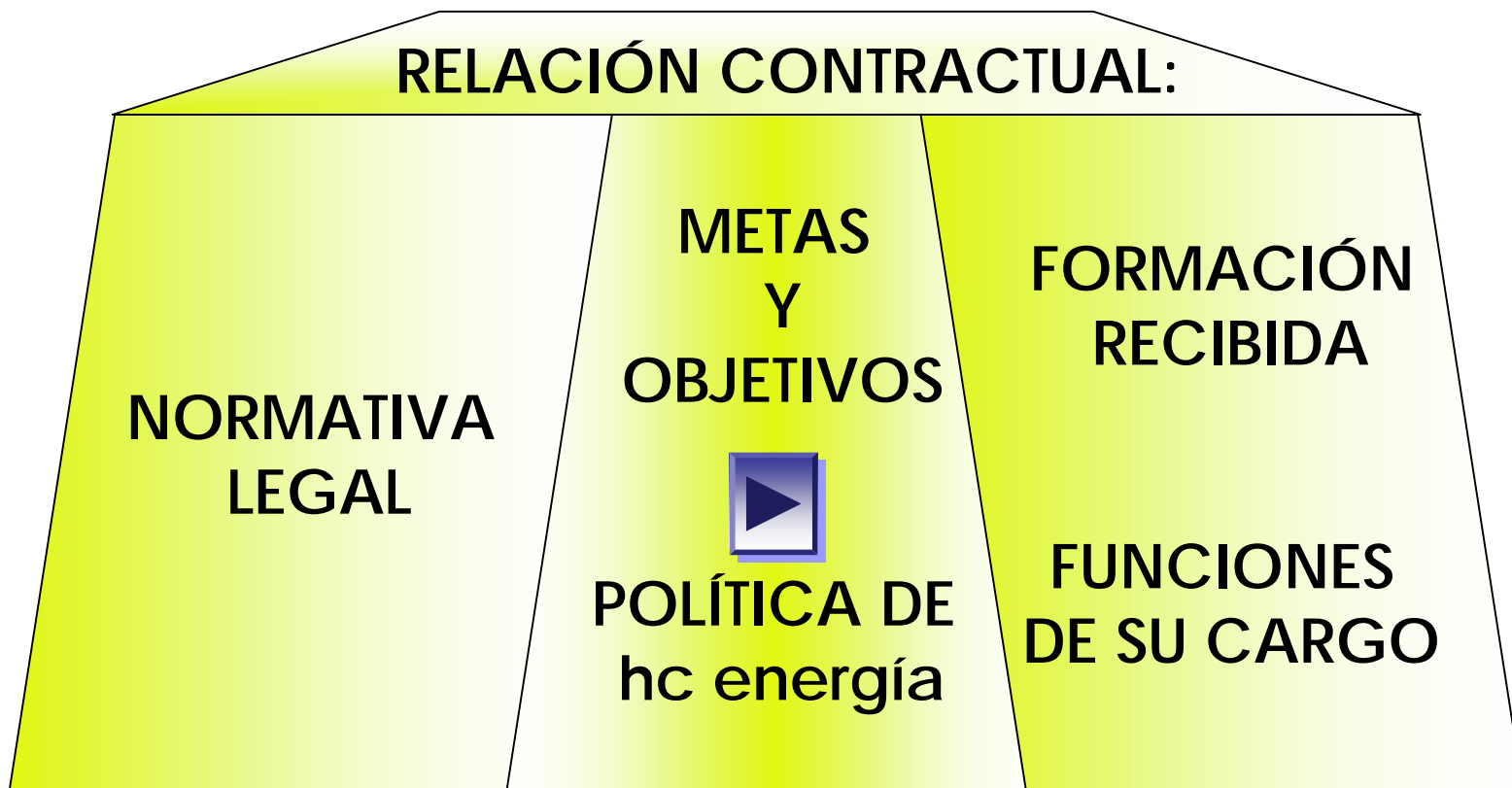
¡POR ETICA!

¿QUIEN ES EL MANDO INTERMEDIO?

Es la persona que representa a la Empresa Principal ante la empresa colaboradora, durante la ejecución de los trabajos objeto de su relación contractual.

¡Es la persona que defiende los intereses de la empresa principal!

BASES CON QUE CUENTA:



HERRAMIENTAS DOCUMENTALES:



Manual de Prevención de hc energía.
Guías de Riesgo (Actividad y/o Centro).
Herram. de G. de Riesgos del Lugar.
Instrucciones y Especificaciones Técnicas.
Procedimientos de trabajo.
Recomendaciones de AMYS, SEDIGAS, etc.
Planes de Seguridad o de Prevención.

HERRAMIENTAS DOCUMENTALES:



Manual de Prevención de hc energía.
Guías de Riesgo (Actividad y/o Centro).
Herram. de G. de Riesgos del Lugar.
Instrucciones y Especificaciones Técnicas.
Procedimientos de trabajo.
Recomendaciones de AMYS, SEDIGAS, etc.
Planes de Seguridad o de Prevención.

ACTITUD A MANTENER:

COMPROMISO VISIBLE Y PERMANENTE
EN TODAS SUS ACTUACIONES CON:

- LA GERENCIA
- LOS TÉCNICOS
- LOS TRABAJADORES

OPORTUNIDADES PARA INFLUIR :

- Revisión de la documentación remitida.
- Revisión del Plan de Prevención/ Seguridad.
- Reuniones de Lanzamiento de los Trabajos.
- Supervisión de los trabajos.
- Reuniones de Seguimiento.
- Observaciones Preventivas de Campo.
- Análisis de accidentes e incidentes.
- Propuestas de mejoras.



OPORTUNIDADES PARA INFLUIR :



- Revisión de la documentación remitida.
- Revisión del Plan de Prevención/ Seguridad.
- Reuniones de Lanzamiento de los Trabajos.
- Supervisión de los trabajos.
- Reuniones de Seguimiento.
- Observaciones Preventivas de Campo.
- Análisis de accidentes e incidentes.
- Propuestas de mejoras.

DEFECTOS EN LA GESTIÓN



- Falta de compromiso con la política.
- Concepto erróneo de compañerismo.
- Mensajes contradictorios de la línea jerárquica.
- Roles del puesto, poco claros.
- Formación/información insuficiente.
- Exigencias del mercado, mal entendidas.
- Empatía con la Empresa colaboradora.

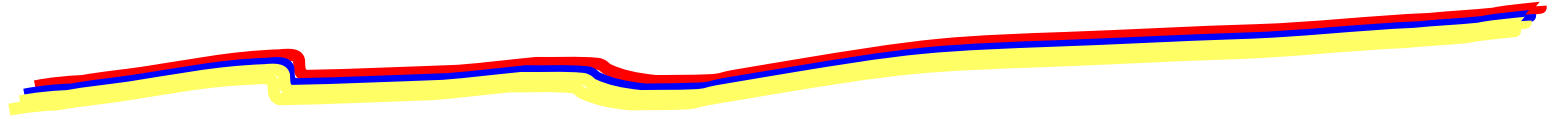
DEFECTOS EN LA GESTIÓN



- Falta de compromiso con la política.
- Concepto erróneo de compañerismo.
- Mensajes contradictorios de la línea jerárquica.
- Roles del puesto, poco claros.
- Formación/información insuficiente.
- Exigencias del mercado, mal entendidas.
- Empatía con la Empresa colaboradora.

EL RIESGO DE LA ACTIVIDAD

Influencia del Mando intermedio en la gestión preventiva de las Empresas colaboradoras



El Mando intermedio. Influencia en la gestión preventiva de las Empresas colaboradoras.

GRACIAS
POR
VUESTRA PRESENCIA

¡EJEMPLO PERSONAL DE COMPROMISO!

FINAL

El Mando intermedio. Influencia en la gestión preventiva de las Empresas colaboradoras.

GRACIAS
POR
VUESTRA PRESENCIA

¡EJEMPLO PERSONAL DE COMPROMISO!

FINAL

OBSERVACIONES PREVENTIVAS

No punitivas

Programadas según calendario

Realizadas en campo (en compañía)

Orientadas a:

Reforzar el compromiso visible con la Prevención.

Detectar necesidades.

Implicar a la gente (Auto corrección).

Comprometer a la Línea con la Prevención.

Fomentar prácticas seguras (nivel de exigencia)

Detectar actos inseguros 

Comprometer a las partes en las acciones correctoras.

OBSERVACIONES PREVENTIVAS

No punitivas

Programadas según calendario

Realizadas en campo (en compañía)

Orientadas a:

Reforzar el compromiso visible con la Prevención.

Detectar necesidades.

Implicar a la gente (Auto corrección).

Comprometer a la Línea con la Prevención.

Fomentar prácticas seguras (nivel de exigencia)

Detectar actos inseguros

Comprometer a las partes en las acciones correctoras.



OBSERVACIONES PREVENTIVAS



Actos inseguros relacionados con:

Reacciones de las personas.

Equipo de protección personal.

Posiciones de las personas.

Herramientas y equipos.

Procedimientos.

Orden y limpieza.

OBSERVACIONES PREVENTIVAS

Actos inseguros relacionados con:

Reacciones de las personas.

Equipo de protección personal.

Posiciones de las personas.

Herramientas y equipos.

Procedimientos.

Orden y limpieza.

¡Se entenderá la Condición peligrosa asociada a un Acto inseguro!



POLÍTICA:



Prevenir
es seguro

política de prevención



hc energía pone a tu disposición el Sistema Integrado de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales que tiene como meta cero lesiones.

Implicarte en el cumplimiento de los objetivos de la Política de Prevención y avanzar en el compromiso con la salud laboral.

1 Cumplir

Cumplir con todas las requisitos legales de seguridad y salud que resulten de aplicación a nuestra actividad, así como asegurar que nuestros proveedores apliquen las políticas de prevención de riesgos laborales exigidas por hc energía.

2 Asumir

Asumir un compromiso personal, activo y permanente con la Prevención para eliminar y controlar los riesgos de los trabajadores en su actividad laboral.

3 Disponer

Disponer de canales adecuados para la participación, formación y comunicación a todos nuestros empleados en materia de salud laboral.

4 Medir

Medir la eficacia del Sistema Integrado de Gestión y través del grado de cumplimiento de los objetivos establecidos, desarrollando un sistema de gestión documental, así como mecanismos de control, auditorías e inspecciones periódicas.

5 Progresar

Progresar estableciendo un proceso de Mejora Continua de la Gestión de prevención de riesgos laborales en el conjunto de todas las actividades y Decisiones de la Compañía.

Centro de Gestión de Prevención
20 de Julio de 2015

POLÍTICA:



1 Cumplir:

Cumplir con....., así como asegurar que nuestros proveedores apliquen las prácticas de prevención de riesgos laborales exigidas por hc energía.

