

CONCLUSIONES DEL DIAGNÓSTICO SECTORIAL

Trabajo **sin drogas** en el sector de montajes y mantenimiento industrial

Financiado por:



Ejecutado por:




Asistencia Técnica:



CARACTERÍSTICAS DEL SECTOR

- El sector de Montajes y Mantenimiento Industrial, es un sector profesional con una gran incidencia social, donde la vigilancia de la salud de los trabajadores, la prevención de riesgos laborales y la minimización del impacto ambiental, es una constante en todas las empresas asociadas a ADEMI.
- Existe la necesidad de mantener una impecable política de promoción y vigilancia de la salud y de aumentar el grado de sensibilización y motivación de los trabajadores hacia la prevención del consumo de alcohol, tabaco y cannabis.


- 
- El consumo y/o abuso de alcohol, tabaco y cannabis, además del deterioro de la salud y vida del consumidor, conlleva consecuencias sociales indeseables tales como conductas delictivas, accidentes de tráfico y repercusión en el mundo laboral:
 - Absentismo laboral.
 - Disminución de la productividad.
 - Aumento de accidentes-incidentes.

OBJETIVO DEL ESTUDIO

- Conocer la percepción de los trabajadores del sector de la problemática del consumo de sustancias adictivas en el entorno de la empresa.
- Conocer la existencia de programas de formación dirigidos a prevenir el consumo de sustancias adictivas e informar de los riesgos que éste conlleva en el lugar de trabajo.
- Comprobar la relación entre el consumo de sustancias adictivas con el absentismo laboral y la accidentabilidad.

TÉCNICAS EMPLEADAS EN EL ESTUDIO

- Panel de expertos. Formado por miembros del Comité de PRL de ADEMI y un equipo de Head Training Consultores.
- Entrevistas a directivos (RRHH, Formación, Dirección Gral., Gerencia,...). Se confeccionó un guión compuesto por 9 preguntas abiertas relacionadas con la prevención e intervención acerca del consumo de sustancias adictivas en la empresa.



■ Encuestas: Se realizaron para conocer el grado de formación e información y las consecuencias del consumo de sustancias adictivas en el entorno laboral, en distintos niveles de la empresa.

- Responsable y Técnicos de PRL.
- Mandos Intermedios.
- Operarios.


Cada pregunta consta de 3 posibilidades de respuesta, seguidas de una zona de comentarios libres.

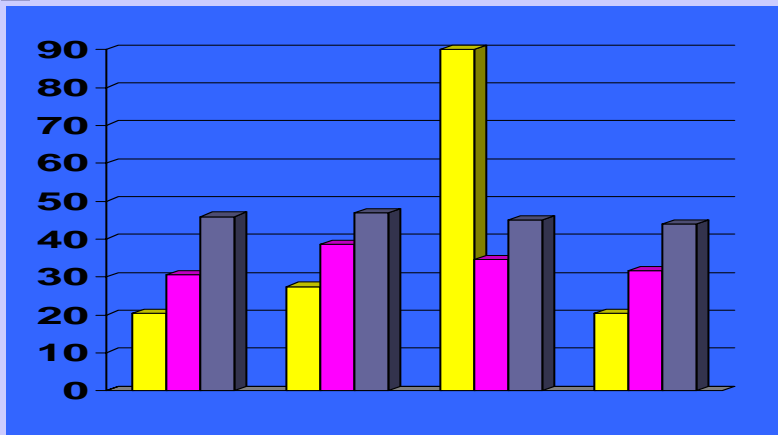
RESULTADOS DE LAS ENTREVISTAS

- Se considera muy necesario establecer estrategias de prevención de las adicciones, intervención y reinserción en las empresas.
- No todas las empresas tienen integrado un programa de prevención e intervención.
- Lo más habitual es la realización de campañas de concienciación, sensibilización y prevención del tabaquismo o alcoholismo.

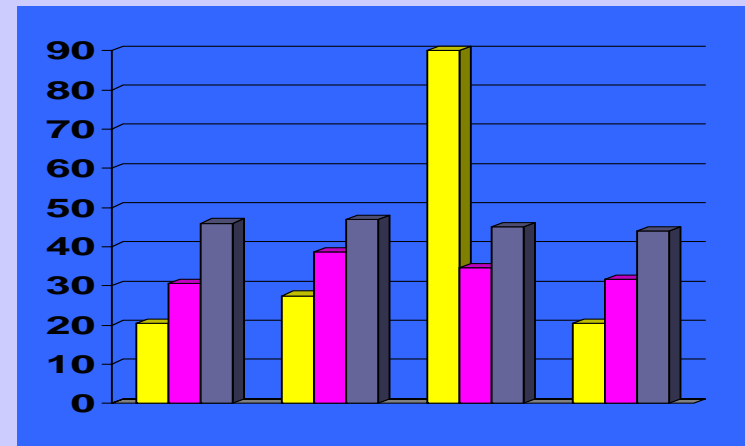
- La mayoría comenta que no existe un Protocolo de Actuación escrito, en situaciones de consumo o abuso de sustancias adictivas. En las empresas que sí disponen de un Plan de Actuación se toman las siguientes medidas:
 - Se deriva al trabajador al Servicio de Salud Laboral.
 - Se reconsidera el puesto que ocupa el trabajador y se le orienta hacia el tratamiento.
 - Se procede a la suspensión de su actividad.

- Existe una influencia negativa del consumo de sustancias adictivas en el entorno laboral:
 - Aumenta riesgo de accidentes.
 - Pérdida de productividad.
 - Disminuye la calidad del trabajo.
 - Aumenta el absentismo laboral.
 - Potencia conflictos laborales.
 - Empeora el clima laboral.

- 
- A la hora de establecer una relación entre el consumo de alcohol, tabaco y cannabis con el absentismo laboral y/o la accidentalidad en las empresas, indican que al no haber realizado un estudio detallado sobre el tema es difícil establecer una relación real. Sin embargo opinan:
 - la sustancia adictiva más consumida en el entorno laboral es el alcohol y su principal consecuencia, el aumento de la siniestralidad laboral.
 - el consumo del tabaco repercute más en el aumento de las bajas laborales por enfermedad.
 - ninguno de los entrevistados ha citado el cannabis como sustancia relacionada con bajas por enfermedad o accidentes en el trabajo.

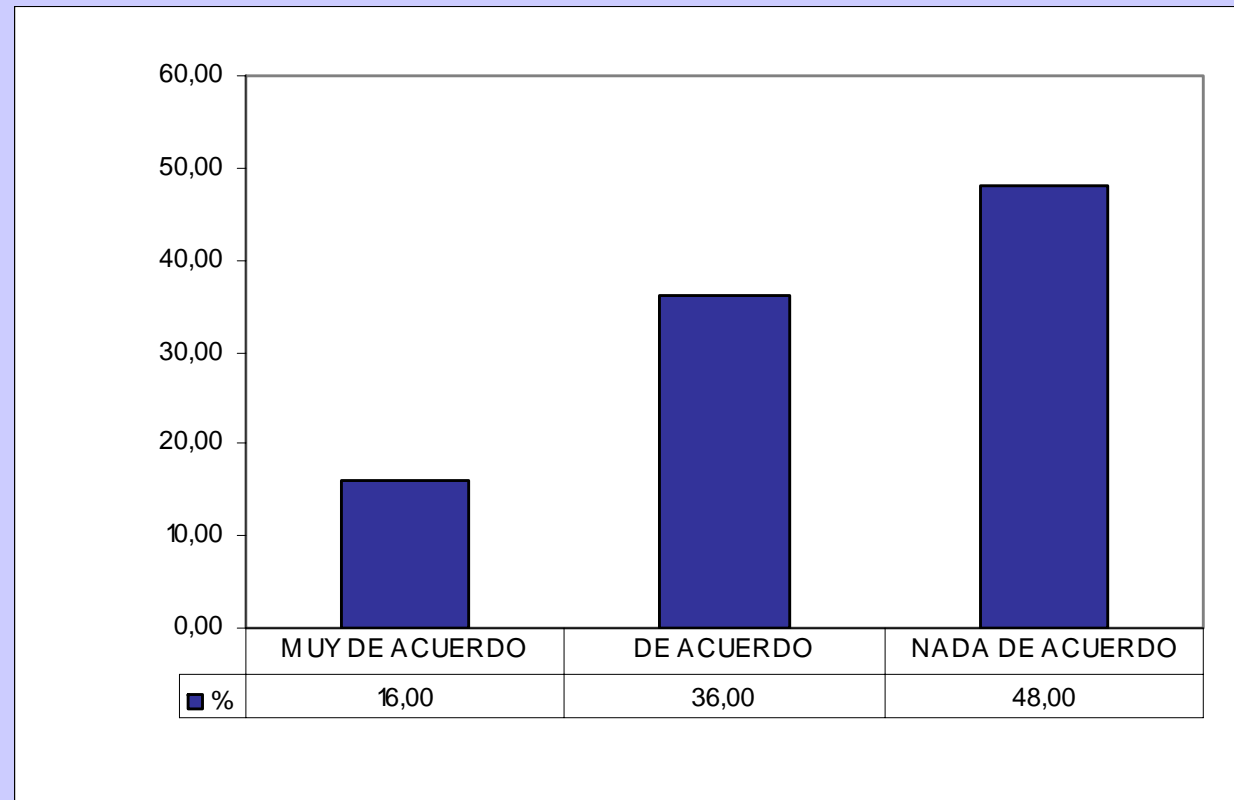


RESULTADOS DE LOS CUESTIONARIOS

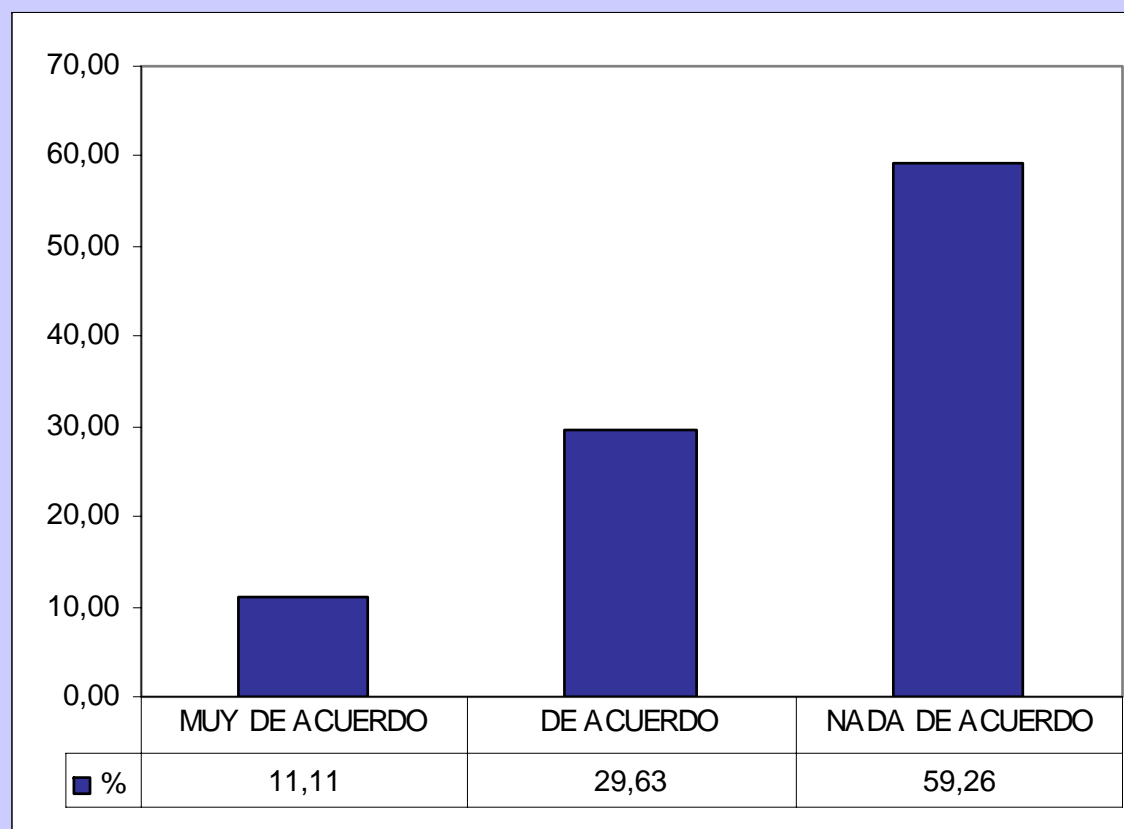


CUESTIONARIOS DIRIGIDOS A RESPONSABLES Y TÉCNICOS DE PRL

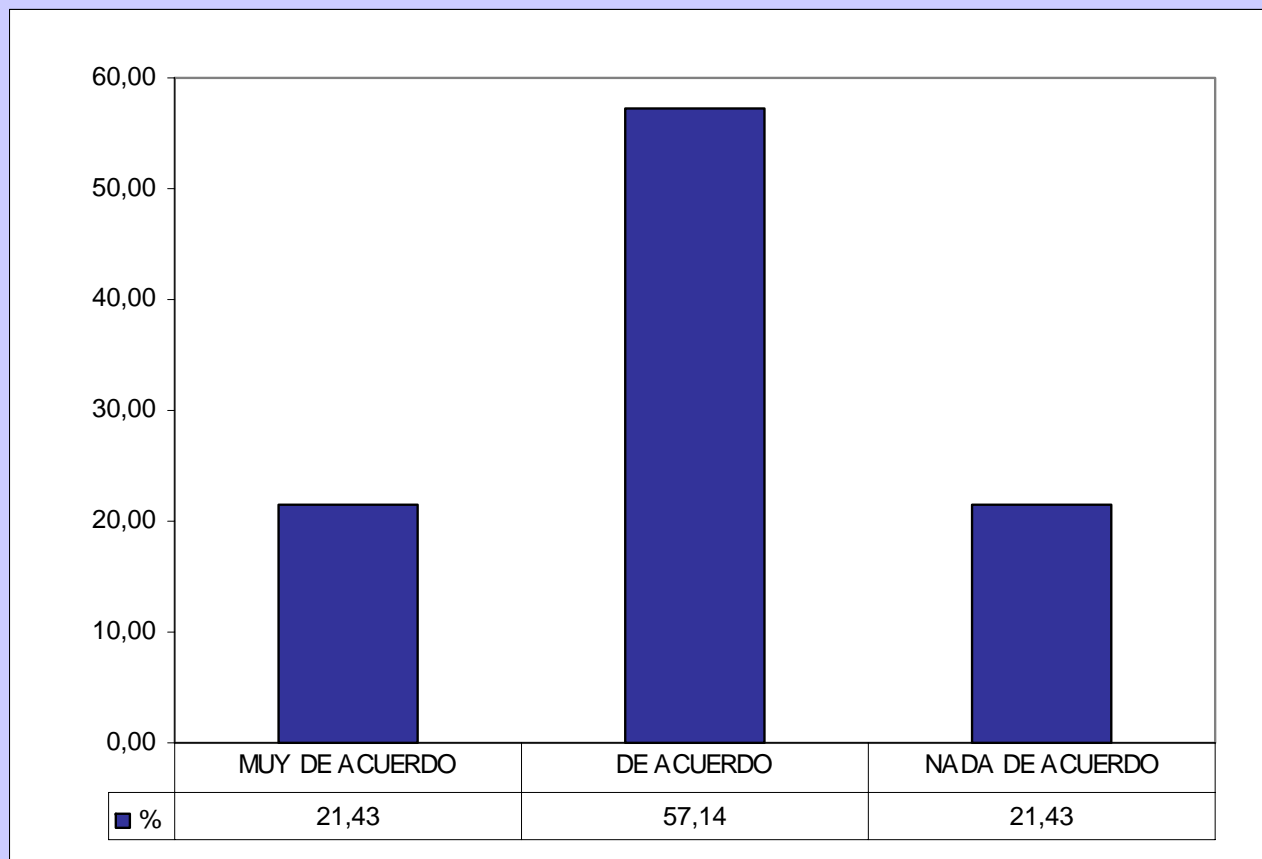
¿Consideran que la prevención del consumo de sustancias adictivas está bien organizada e implantada en la empresa?.



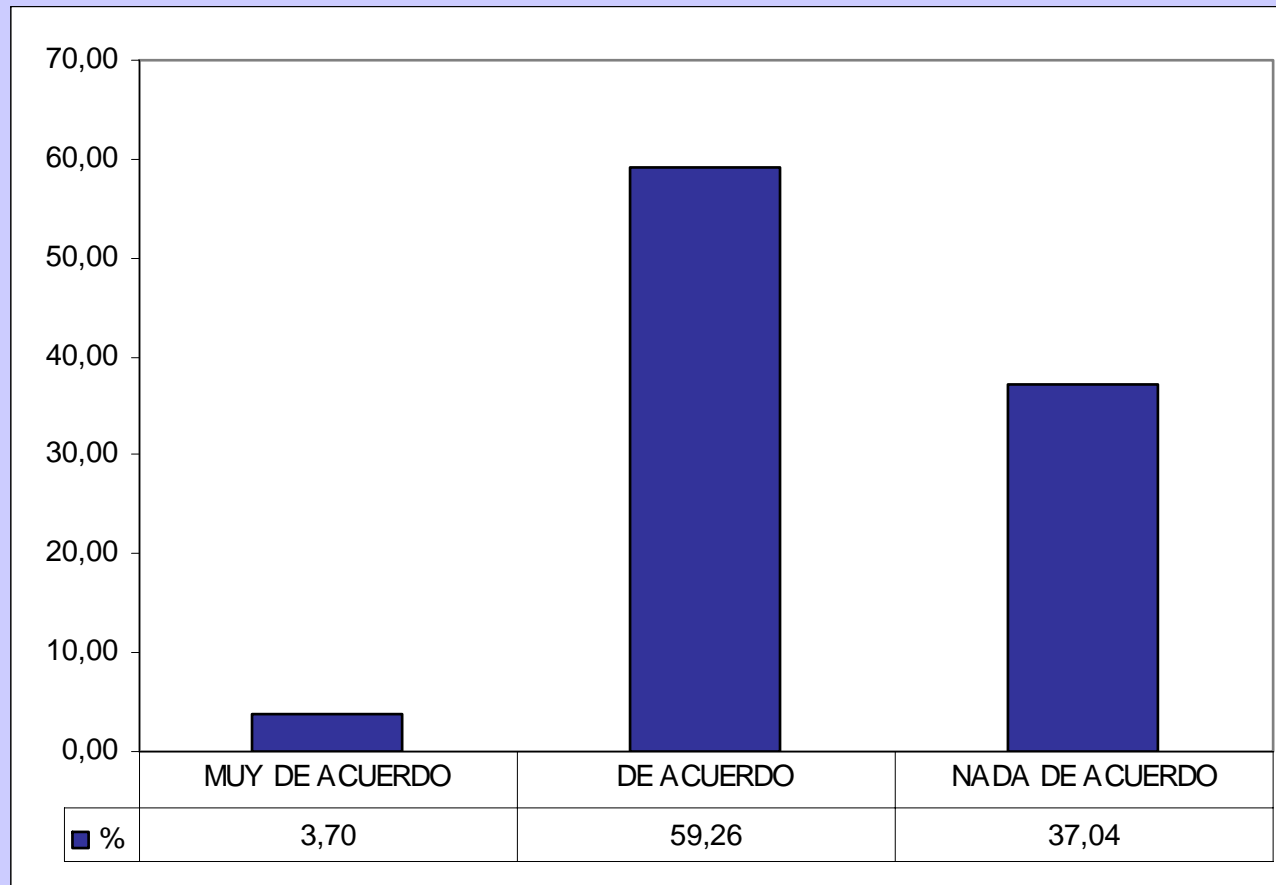
¿Consideran que la formación que reciben los mandos intermedios en materia de prevención de consumo de sustancias adictivas es la adecuada?.



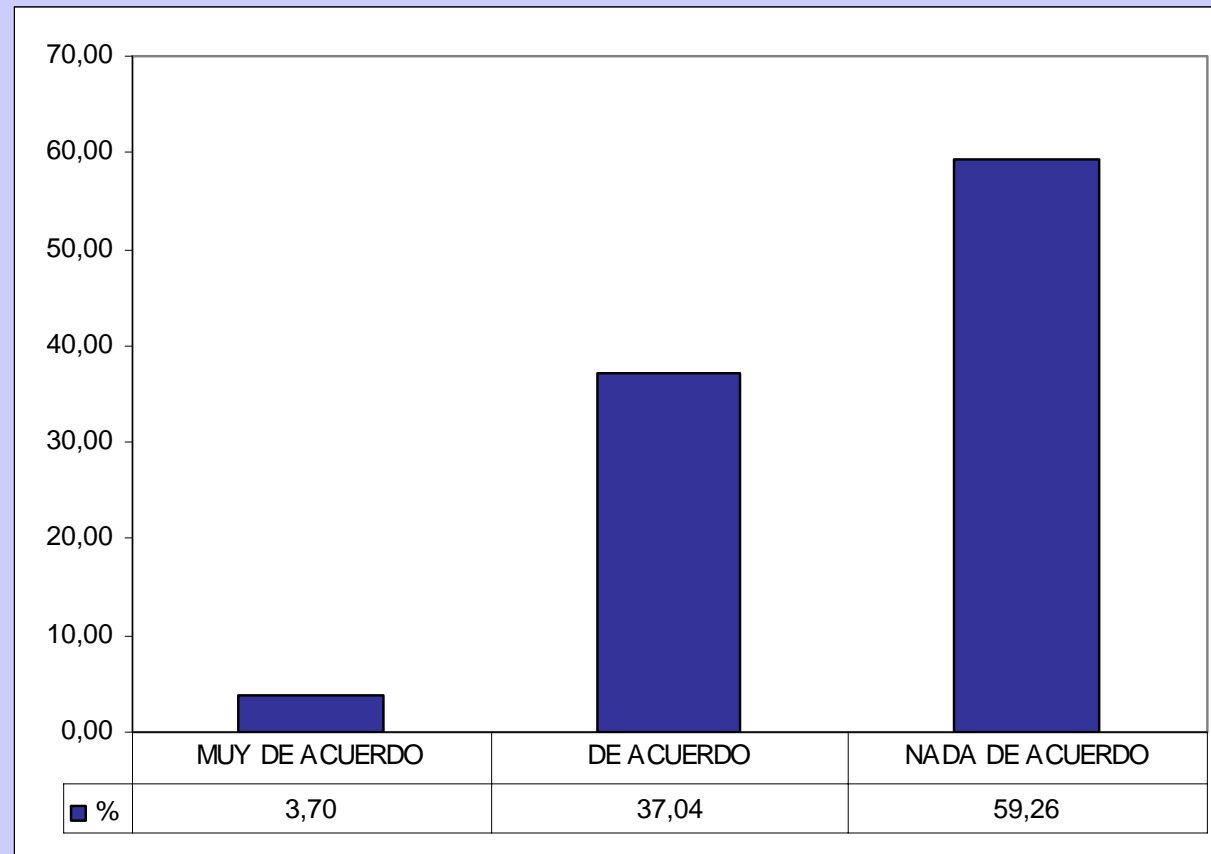
¿Consideran que los mandos intermedios están muy concienciados sobre la importancia de los riesgos y consecuencias que se derivan del consumo de sustancias adictivas?.



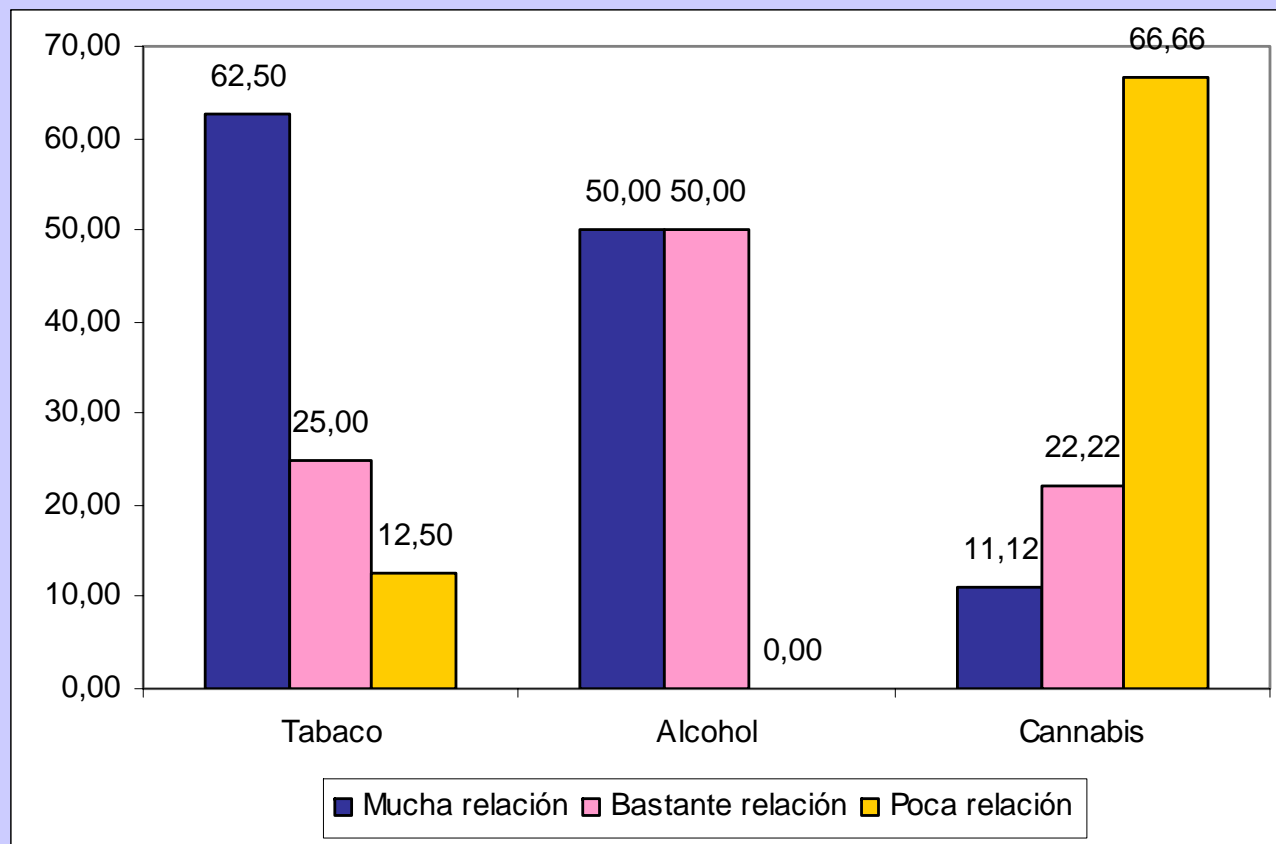
¿Los mandos intermedios suelen informar a los trabajadores a su cargo de los riesgos que ocasiona el consumo de sustancias adictivas en el entorno laboral?.



¿Los mandos intermedios suelen trasladar a los técnicos de prevención las inquietudes, comentarios y opiniones de los trabajadores a su cargo sobre el consumo de sustancias adictivas en el entorno laboral?.

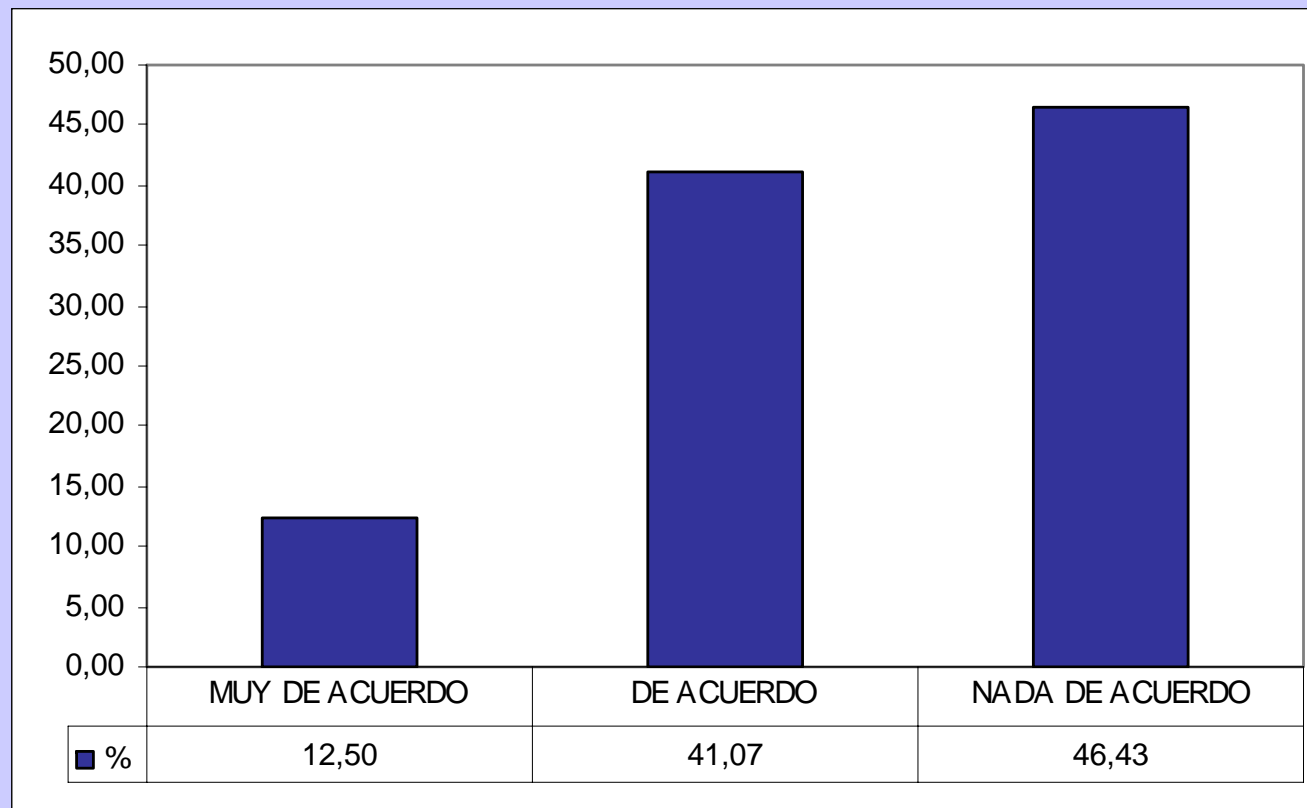


Relación entre consumo de sustancias adictivas con el absentismo laboral y/o la accidentalidad.

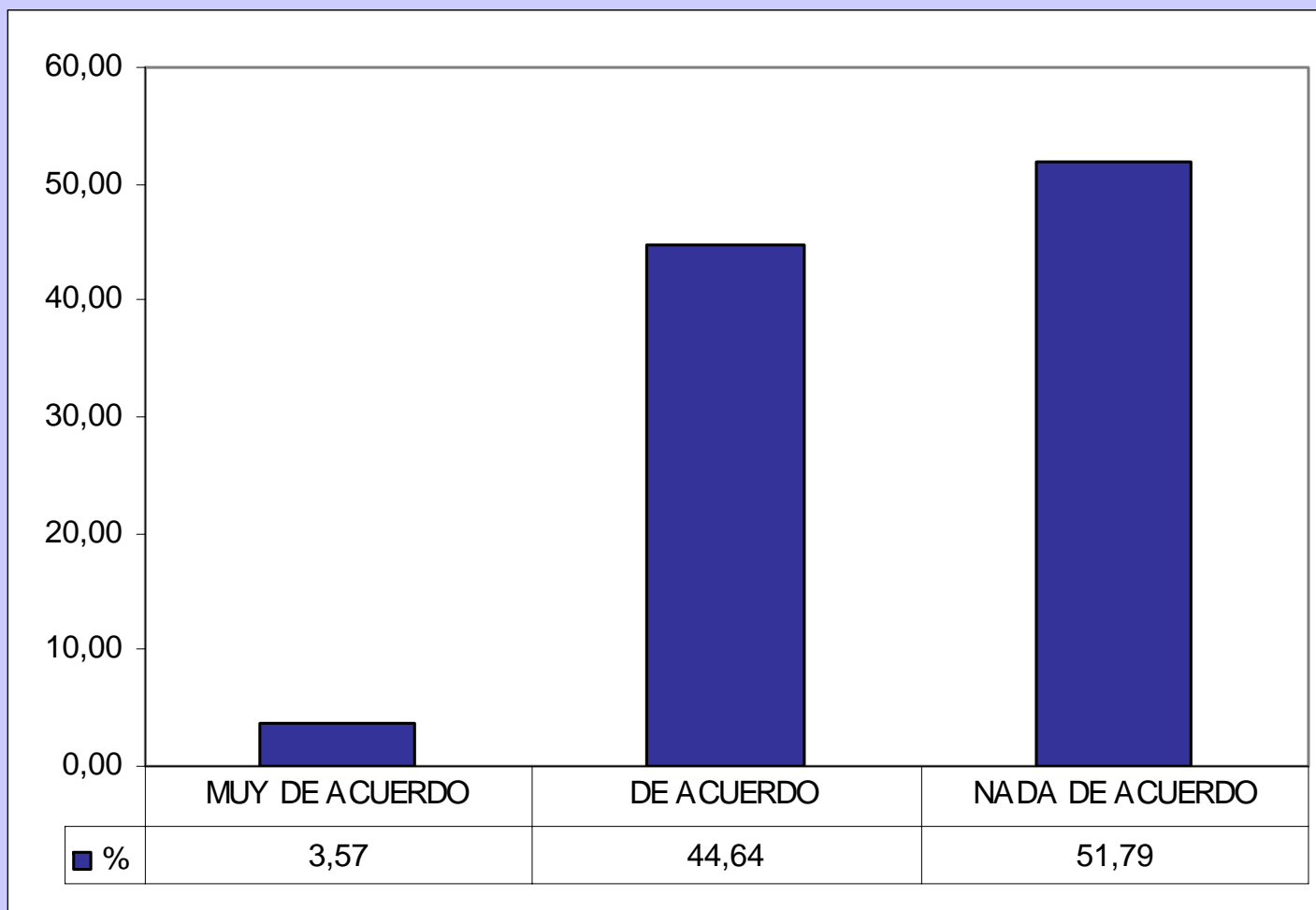


CUESTIONARIOS DIRIGIDOS A MANDOS INTERMEDIOS

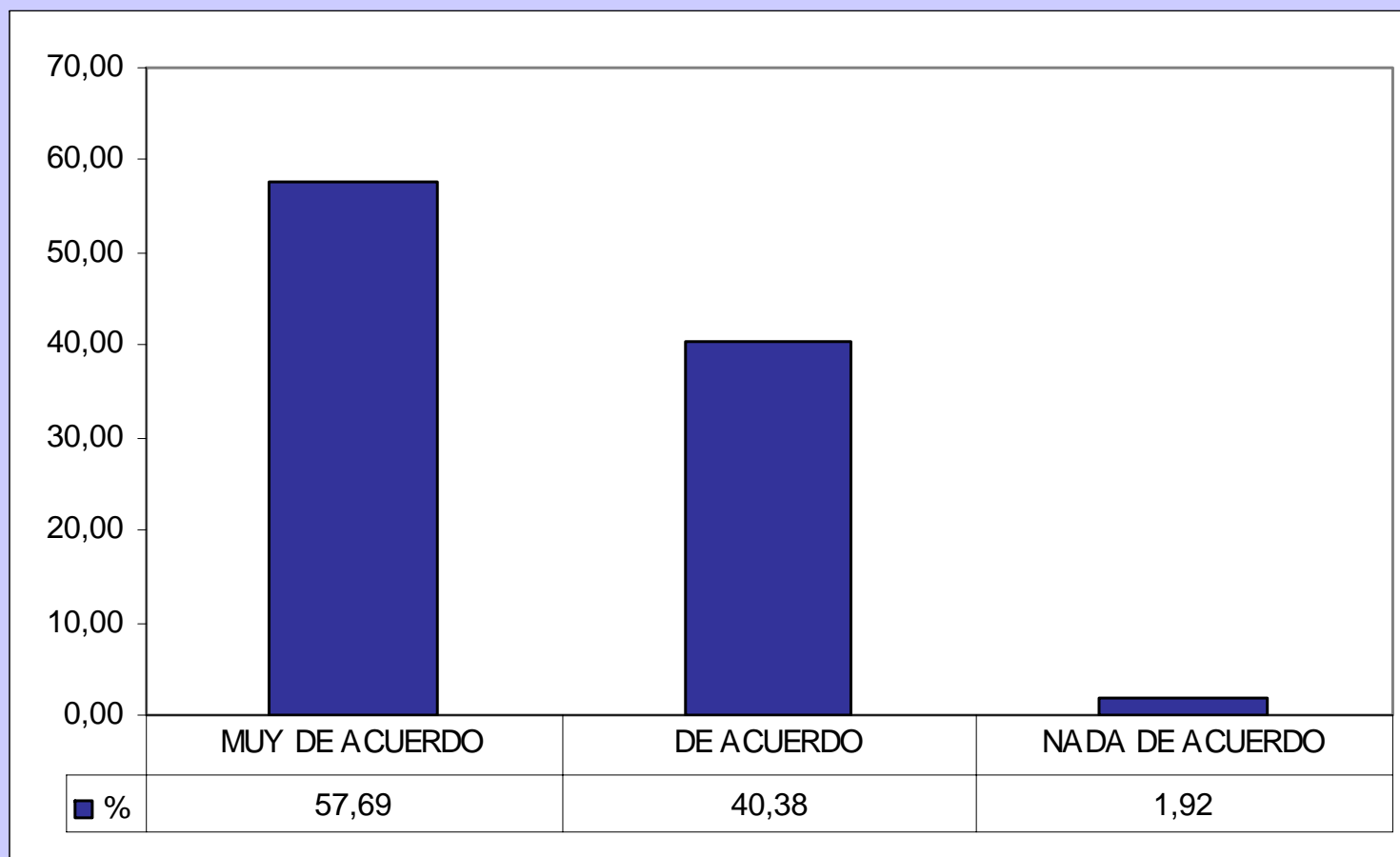
¿Consideran que la prevención del consumo de sustancias adictivas está bien organizada e implantada en la empresa?.



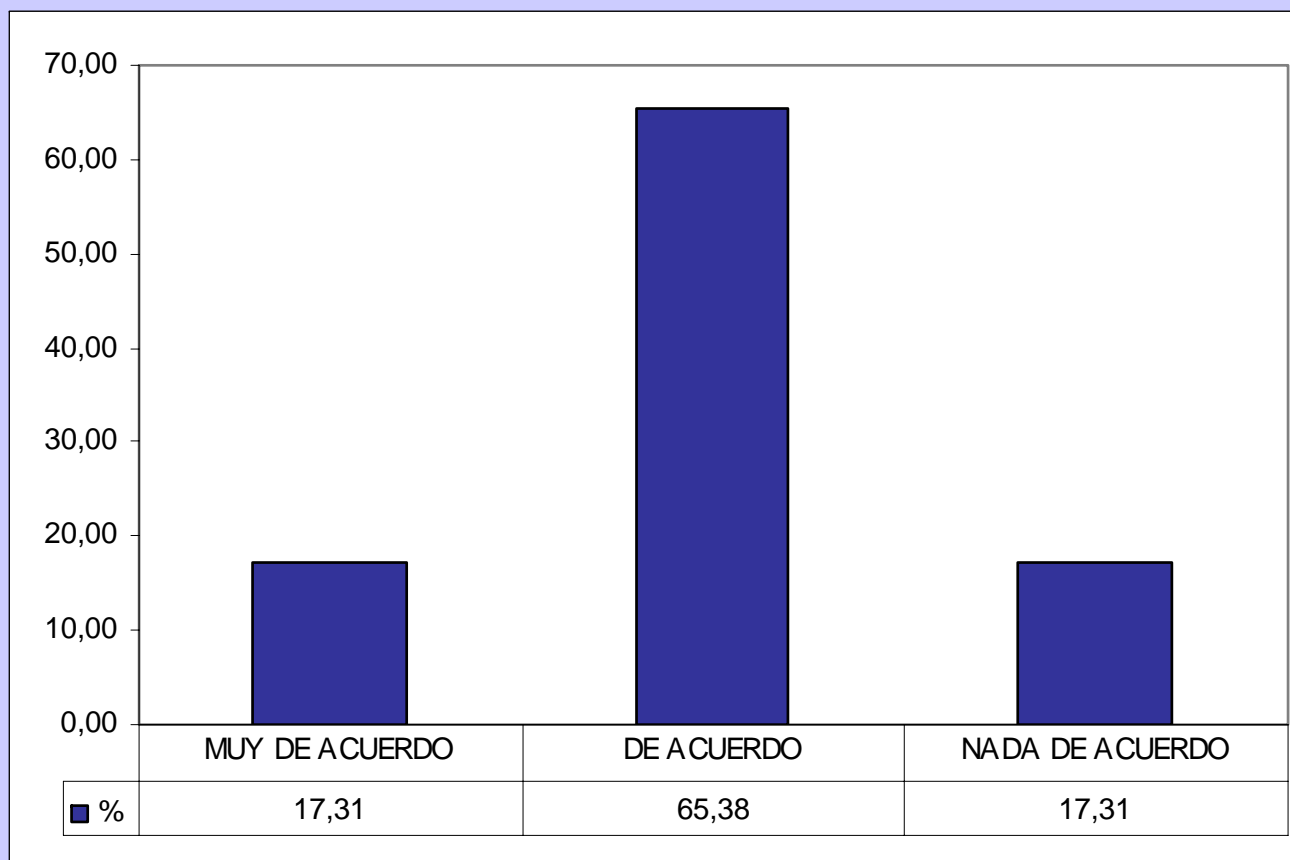
¿Consideran que la formación recibida en materia de prevención de consumo de sustancias adictivas es la adecuada?.



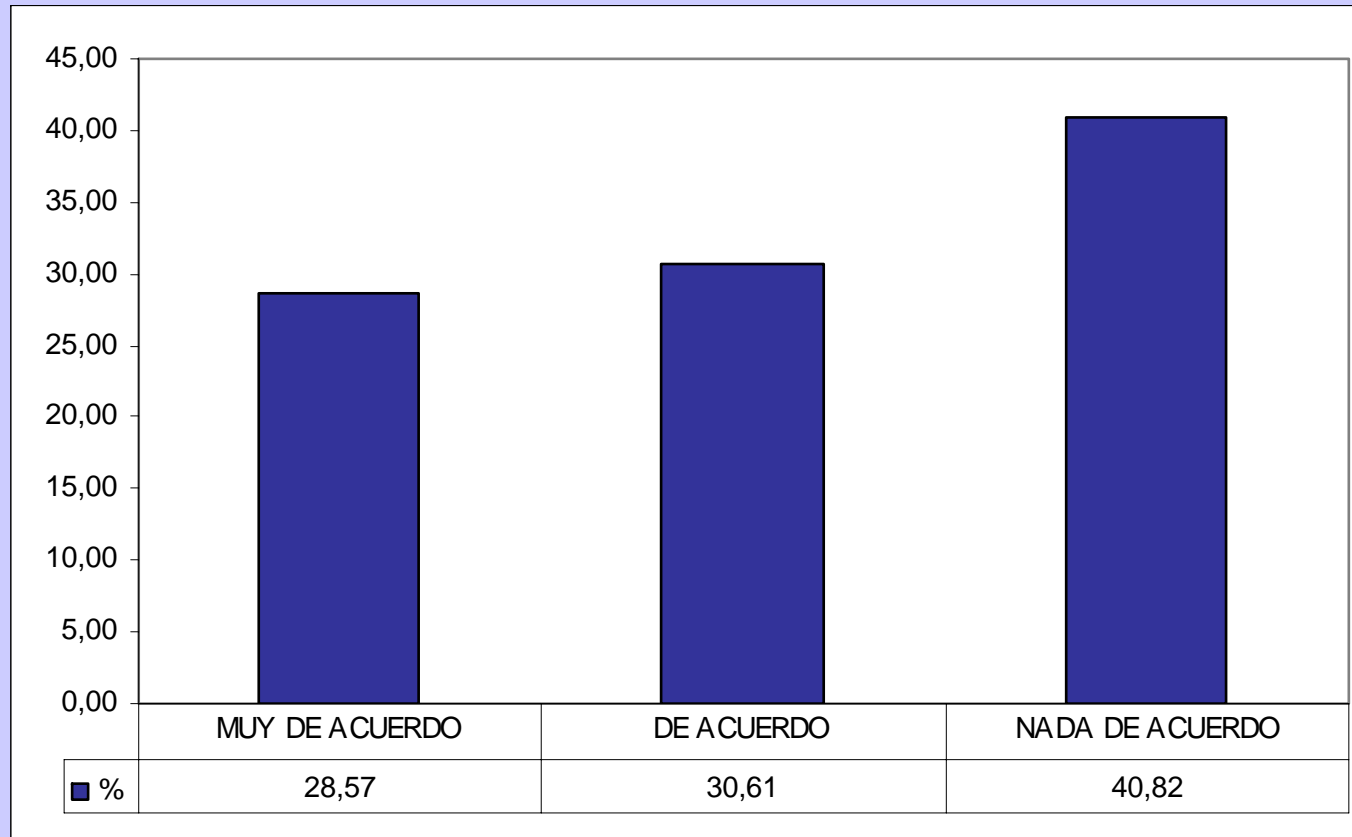
¿Antes de iniciar un trabajo tienen en cuenta los posibles riesgos que puede ocasionar el consumo de sustancias adictivas?.



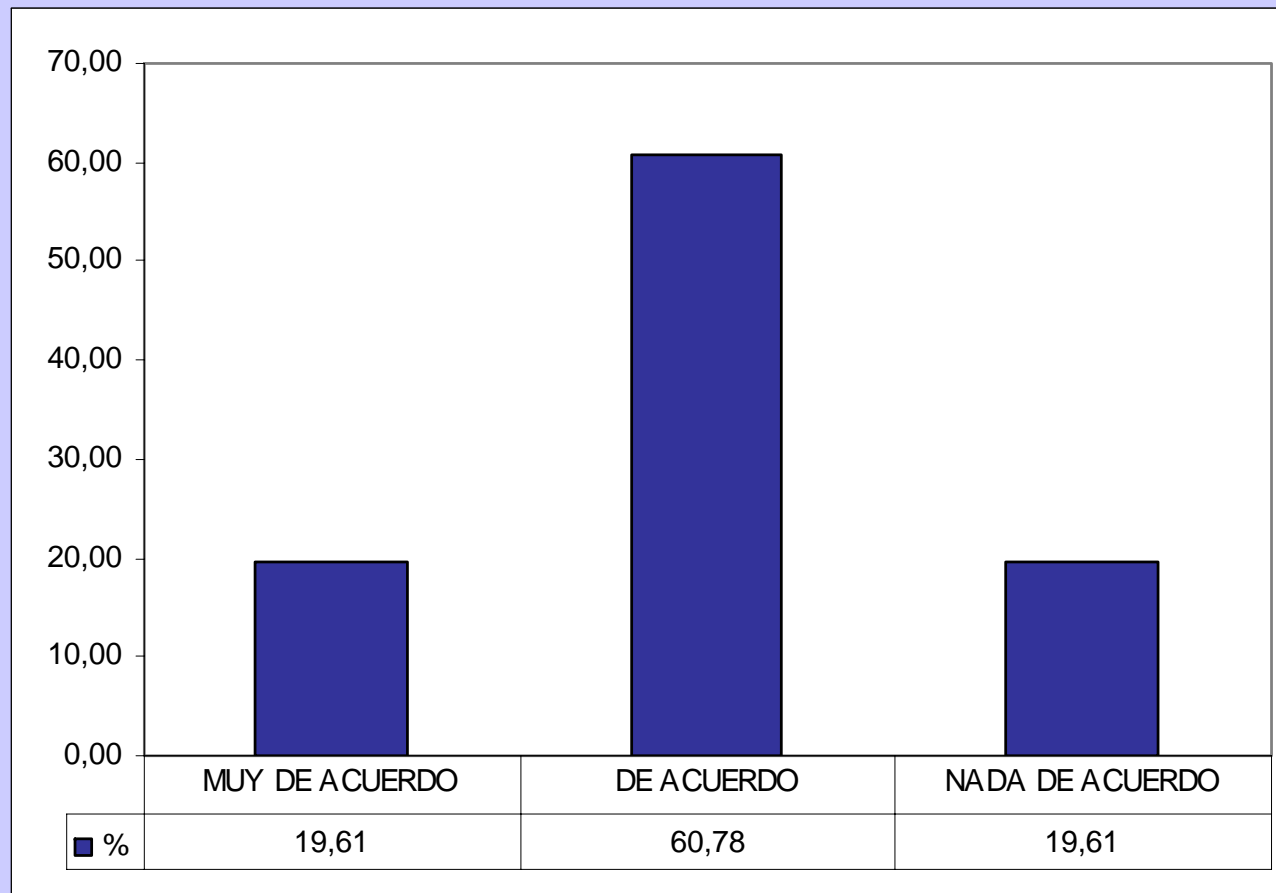
¿Informan al personal a su cargo de los riesgos y consecuencias relacionados con el consumo de sustancias adictivas en el entorno laboral?.



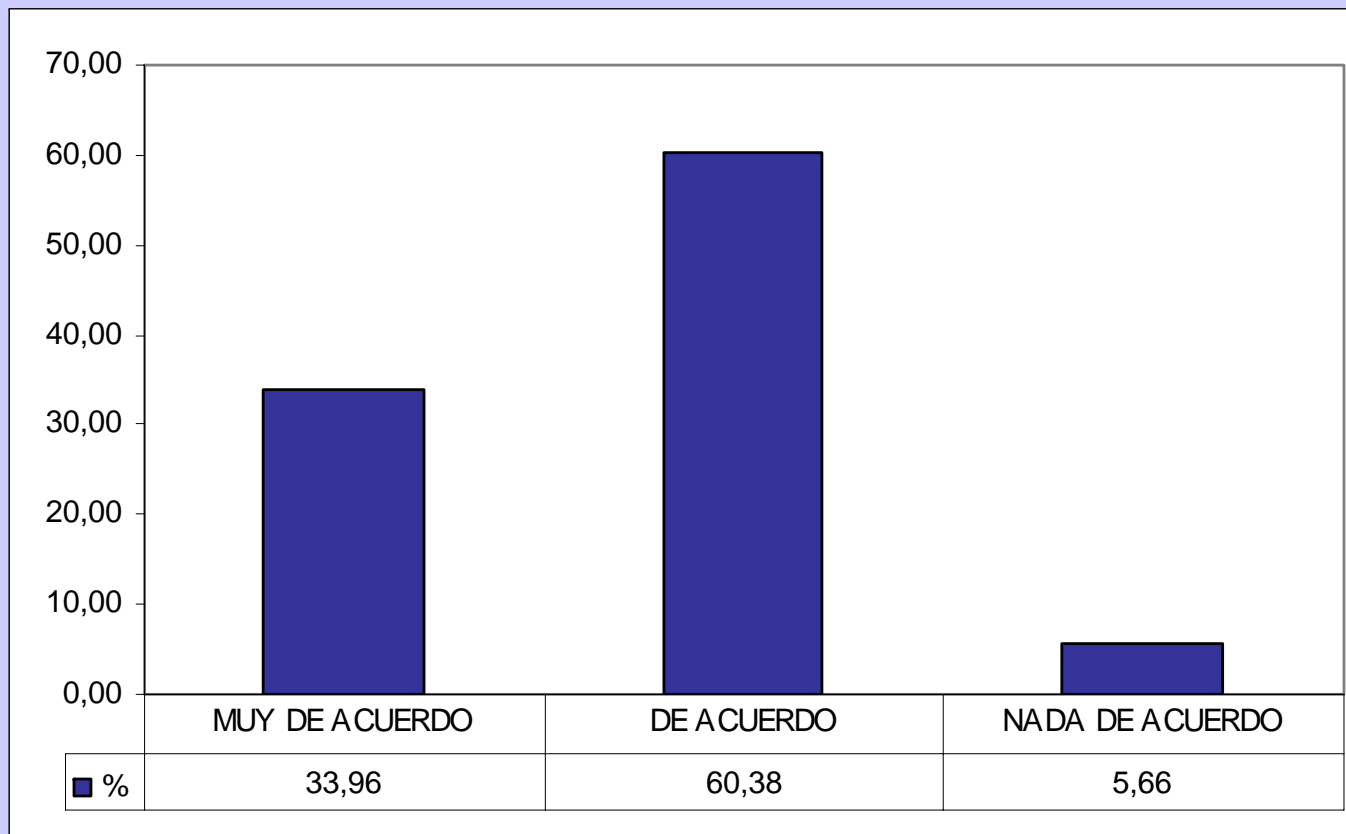
¿Se aplica un Protocolo de Actuación ante el consumo de sustancias adictivas en el entorno laboral?



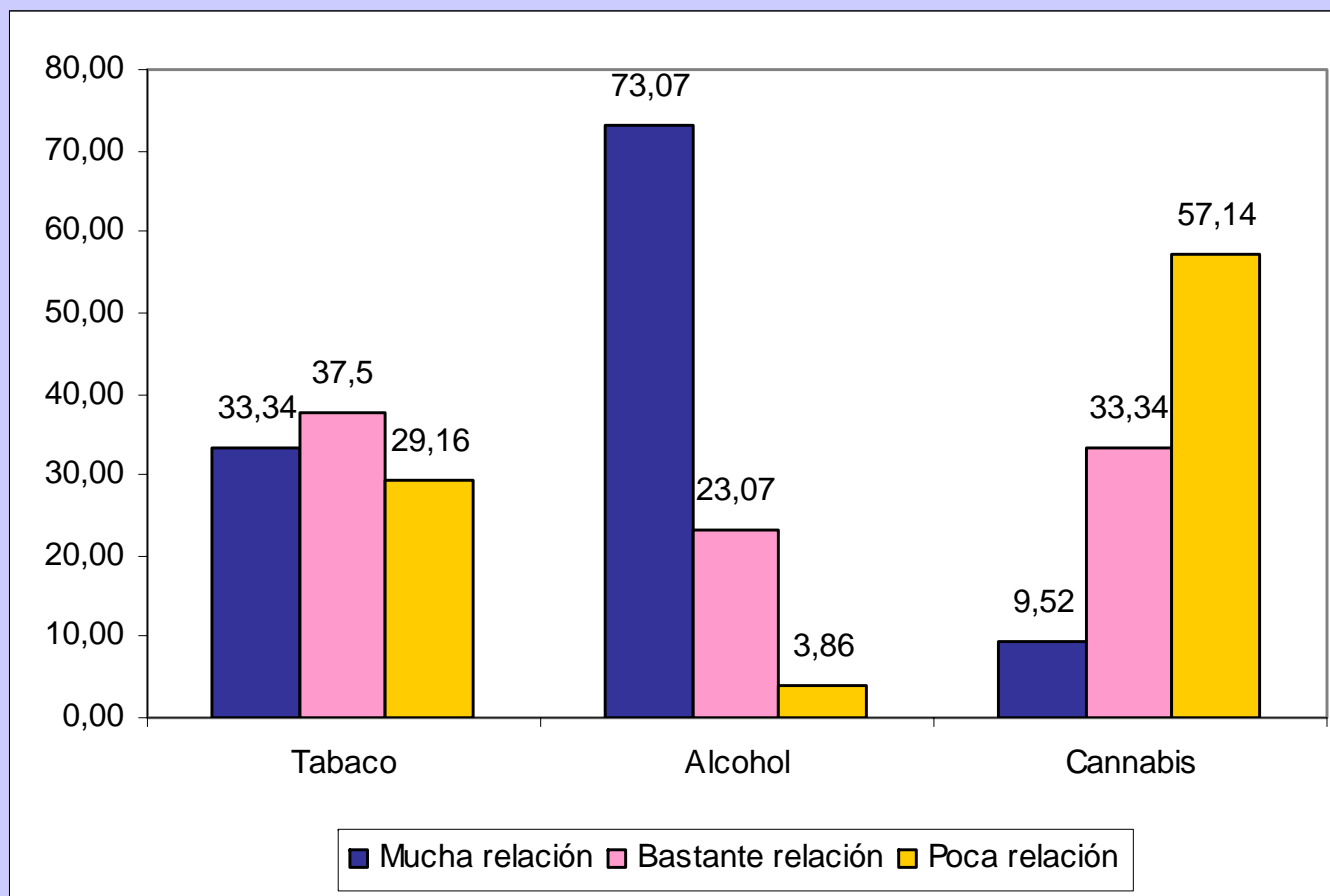
¿Informan a los superiores de las inquietudes comentarios y opiniones de los trabajadores a su cargo sobre temas de consumo de sustancias adictivas?.



¿Aplican, en la medida de lo posible, las medidas preventivas y sugerencias de mejora que les comentan sus trabajadores?.

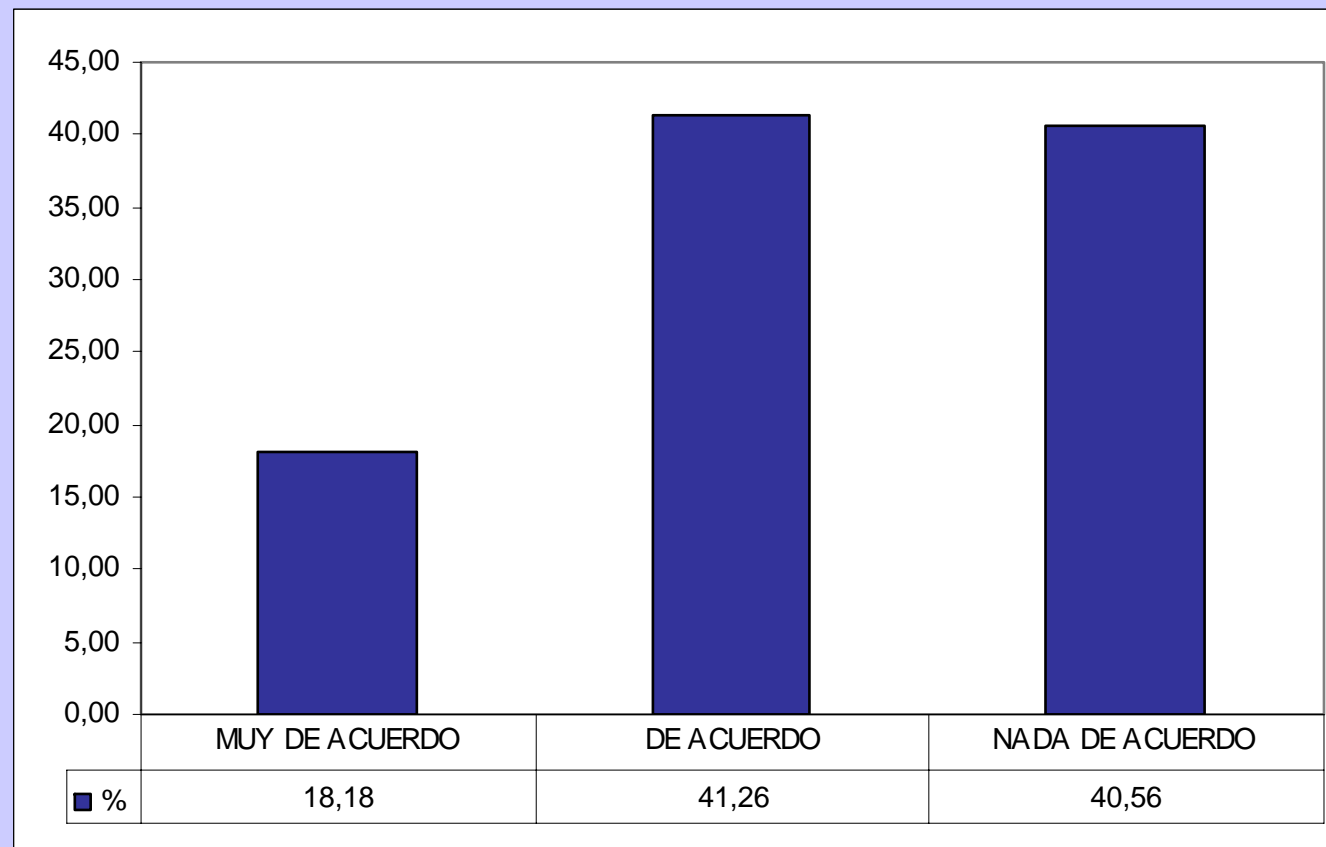


Relación entre consumo de sustancias adictivas con el absentismo laboral y/o la accidentalidad.

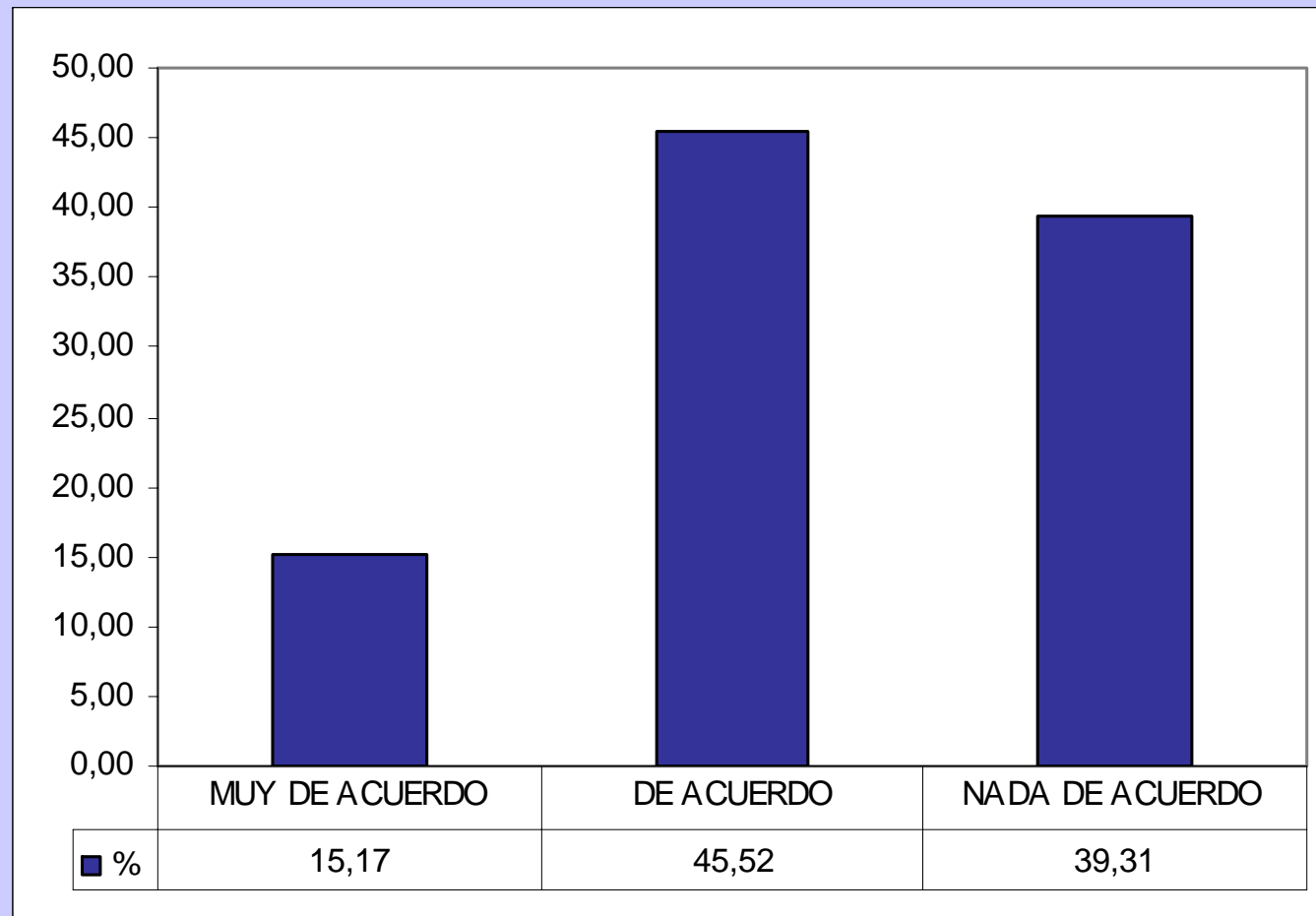


CUESTIONARIOS DIRIGIDOS A OPERARIOS

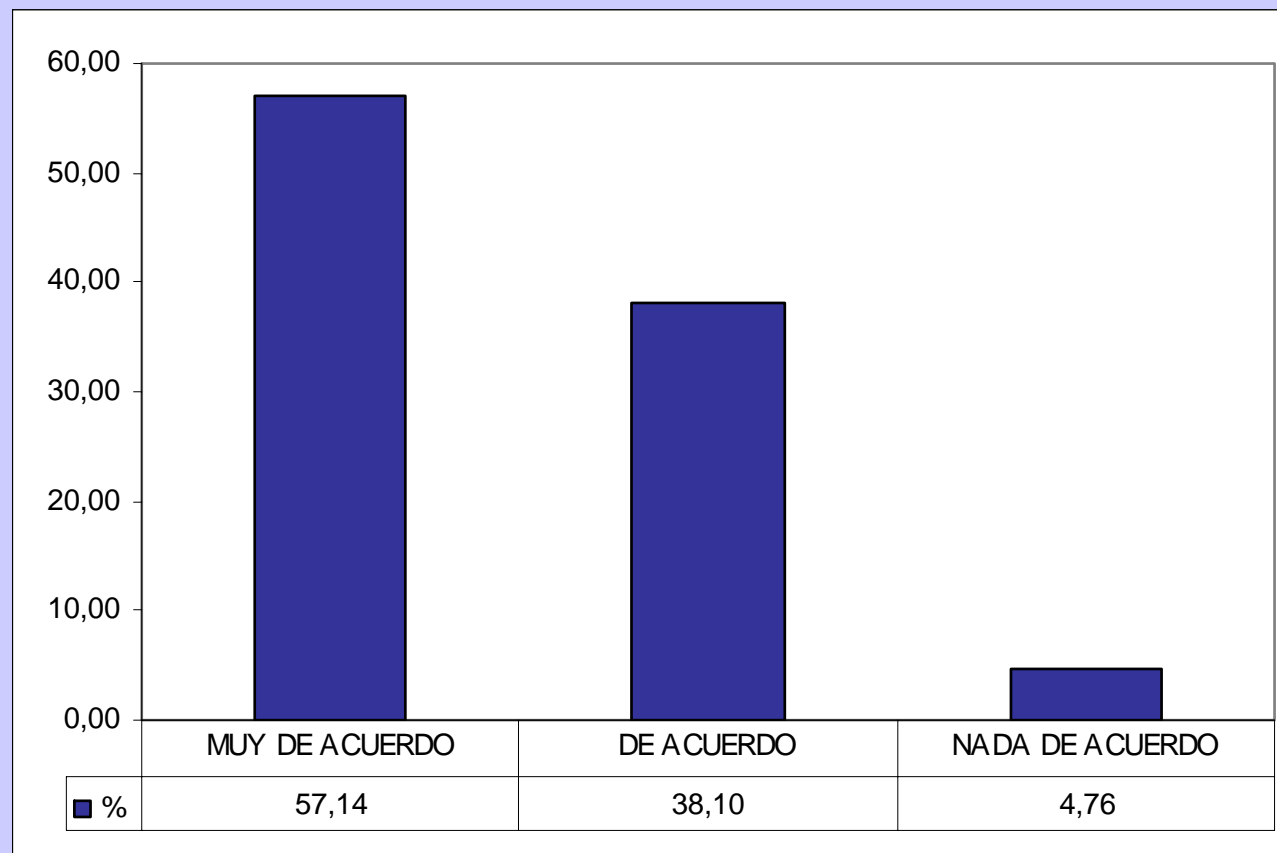
¿Consideran que la prevención del consumo de sustancias adictivas está bien organizada e implantada en la empresa?.



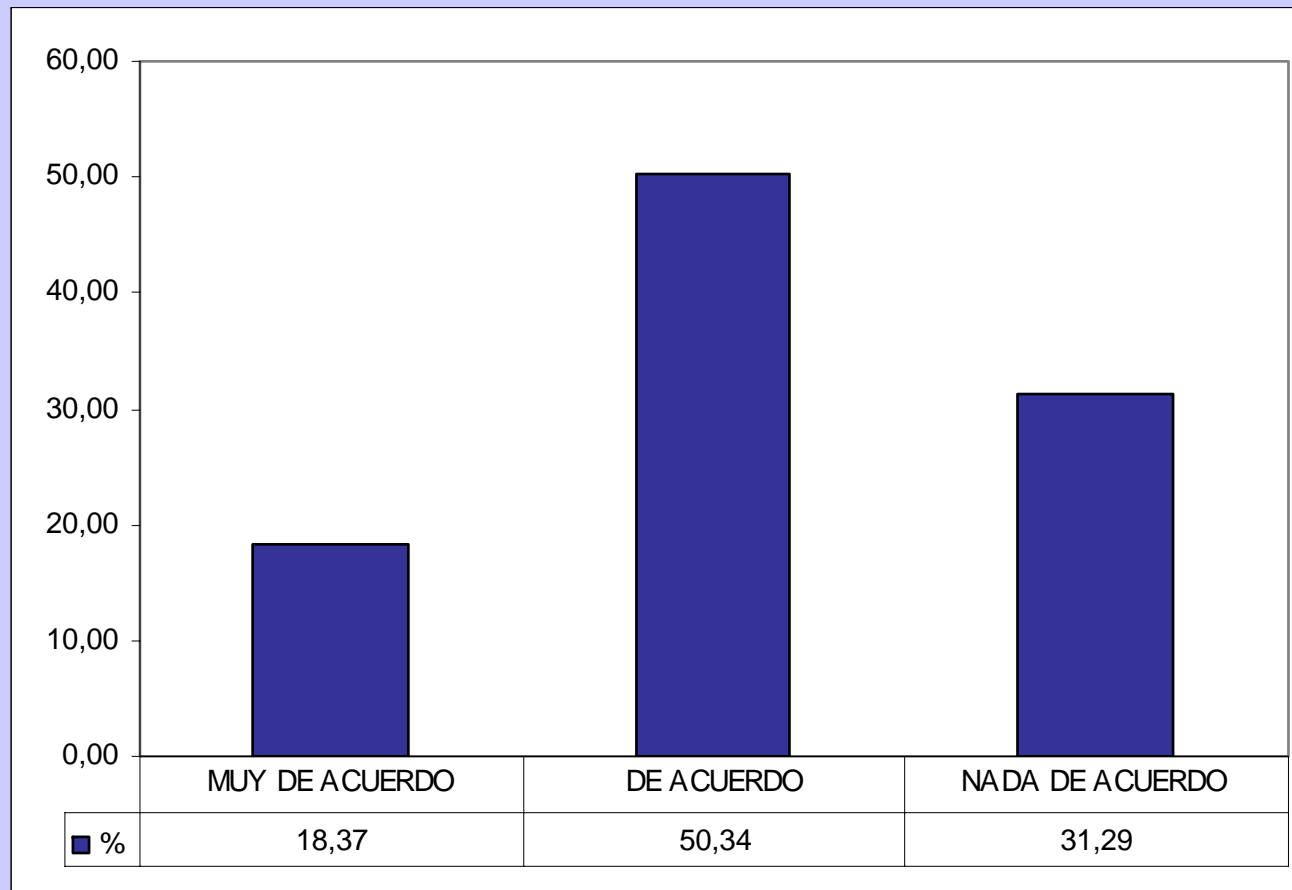
¿Consideran que la formación recibida en materia de prevención de consumo de sustancias adictivas es la adecuada?.



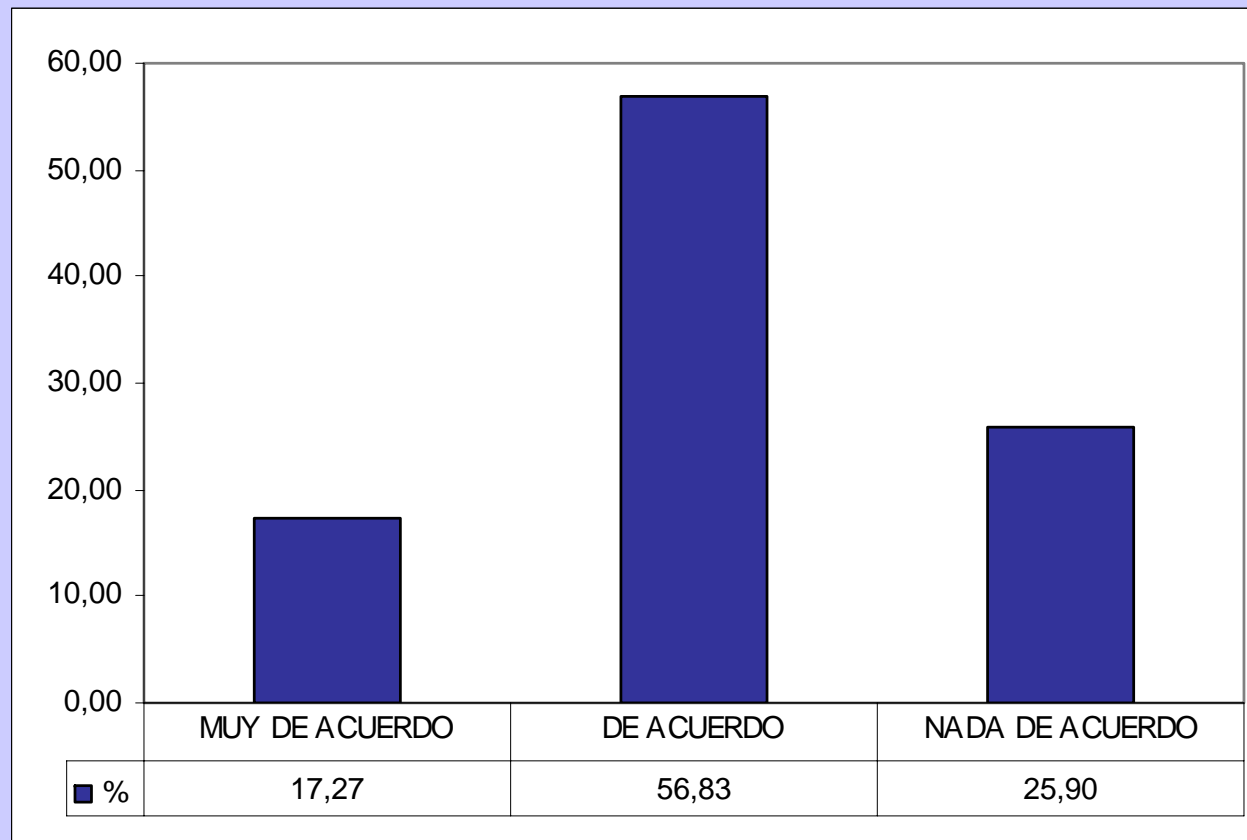
¿Antes de iniciar un trabajo tienen en cuenta los posibles riesgos que puede ocasionar el consumo de sustancias adictivas?.



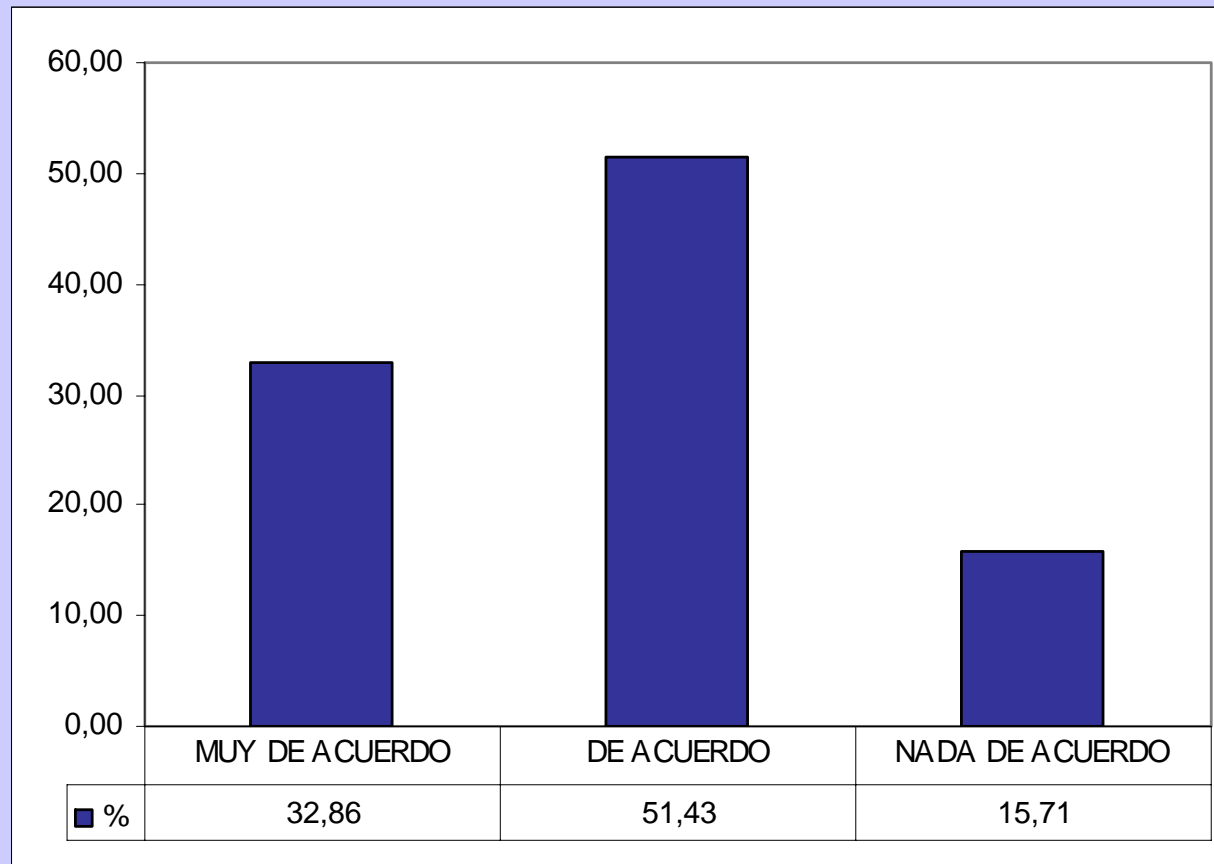
¿Suelen hacer comentarios y opinar con compañeros y encargado sobre el consumo de sustancias adictivas en el entorno laboral?.



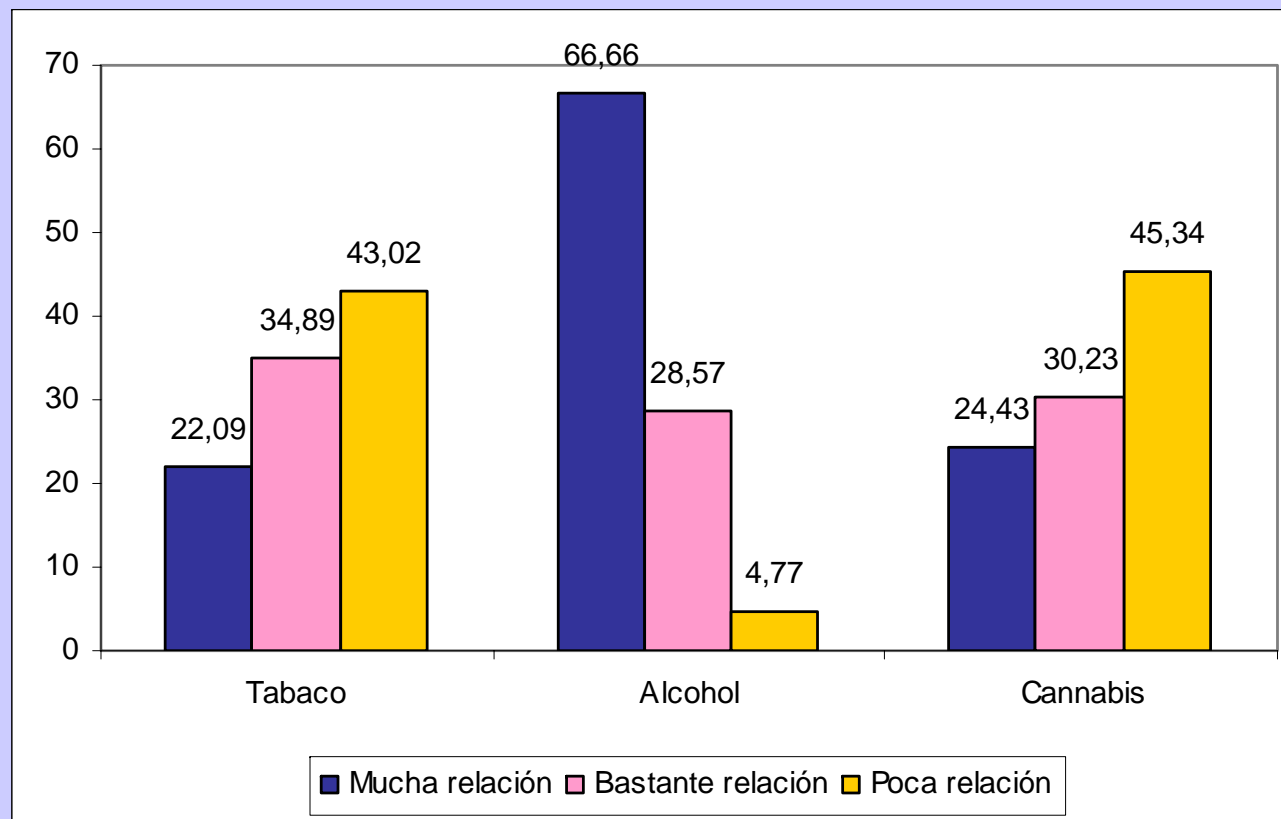
¿Los comentarios o peticiones que hacen al encargado se tienen en cuenta por parte de la empresa?.



¿La empresa toma medidas de actuación cuando observa algún trabajador con síntomas de consumo de sustancias adictivas?.



Relación entre consumo de sustancias adictivas con el absentismo laboral y/o la accidentalidad.





**GRACIAS POR
SU ATENCIÓN**