



Head Training

Consultores

**HERRAMIENTAS ESPECÍFICAS PARA LA
COORDINACIÓN DE LA ACTIVIDAD
PREVENTIVA EN EL SECTOR DE LOS
MONTAJES Y MANTENIMIENTO
INDUSTRIAL.**

CARACTERÍSTICAS DEL SECTOR.

- Las actividades se desarrollan fundamentalmente en instalaciones ajenas.
- La contratación y subcontratación de actividades es habitual en el sector.
- Los riesgos en el trabajo diario de las empresas del sector, se incrementan al coincidir con otras en un mismo centro de trabajo.
- Por tanto, de no existir una coordinación en cuanto a la actividad preventiva, la posibilidad de sufrir accidentes va a ser mayor.
- Necesidad de actuar conjuntamente todas las partes implicadas (empresas clientes, contratadas, subcontratadas, autónomos y delegados de prevención).

OBJETIVO DEL ESTUDIO

COORDINACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA.

- Analizar procedimientos de trabajo.
- Apreciar la percepción que los Técnicos y Delegados de prevención, Mandos Intermedios y Operarios tienen acerca de la misma.
- Valorar el grado de implantación y organización de la prevención en la propia empresa.
- Adaptar a las necesidades reales las herramientas informativas y formativas que se van a realizar sobre la coordinación de la actividad preventiva.

CARACTERÍSTICAS DE LAS ENCUESTAS REALIZADAS.

Se realizaron encuestas para conocer las carencias y necesidades de las empresas acerca de la coordinación de la actividad preventiva, en todos los niveles de la empresa:

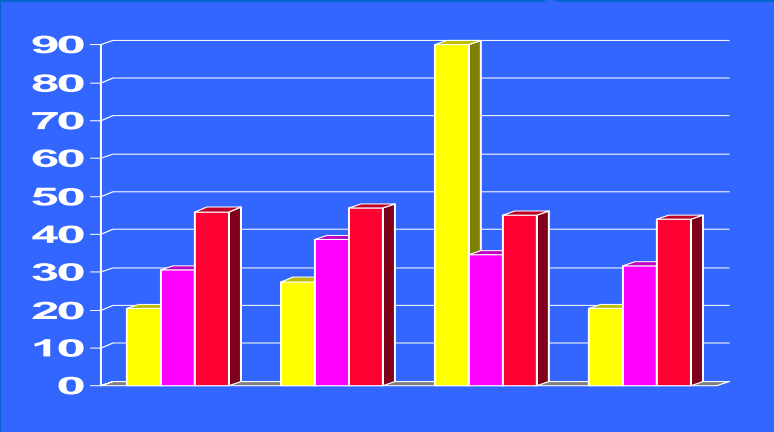
- Responsables y Técnicos de PRL.
- Delegados de Prevención.
- Mandos Intermedios.
- Operarios.

ELABORACIÓN DE LOS CUESTIONARIOS.

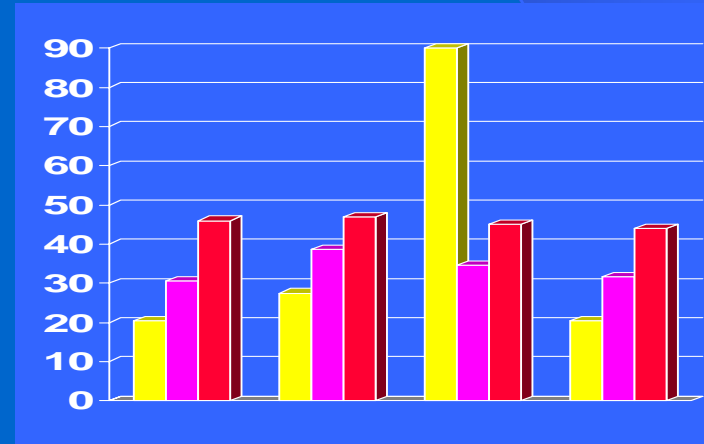
Se confeccionaron tres modelos de cuestionarios, encauzados a recabar información sobre:

- La percepción de la coordinación de la actividad preventiva.
- El cumplimiento de responsabilidades.
- Intercambio de información.

Cada pregunta consta de 5 posibilidades de respuesta, seguidas de una zona de comentarios libres.



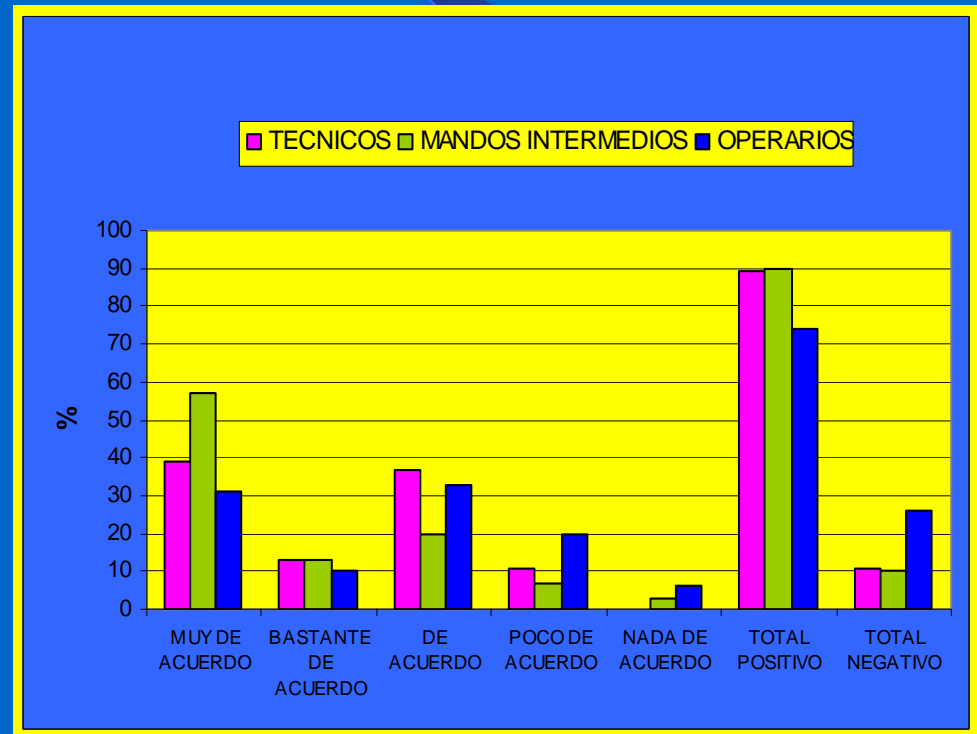
RESULTADOS DE LOS CUESTIONARIOS.



¿LA CONCURRENCIA DE SU EMPRESA CON OTRAS, EN UN MISMO CENTRO DE TRABAJO, ES HABITUAL?

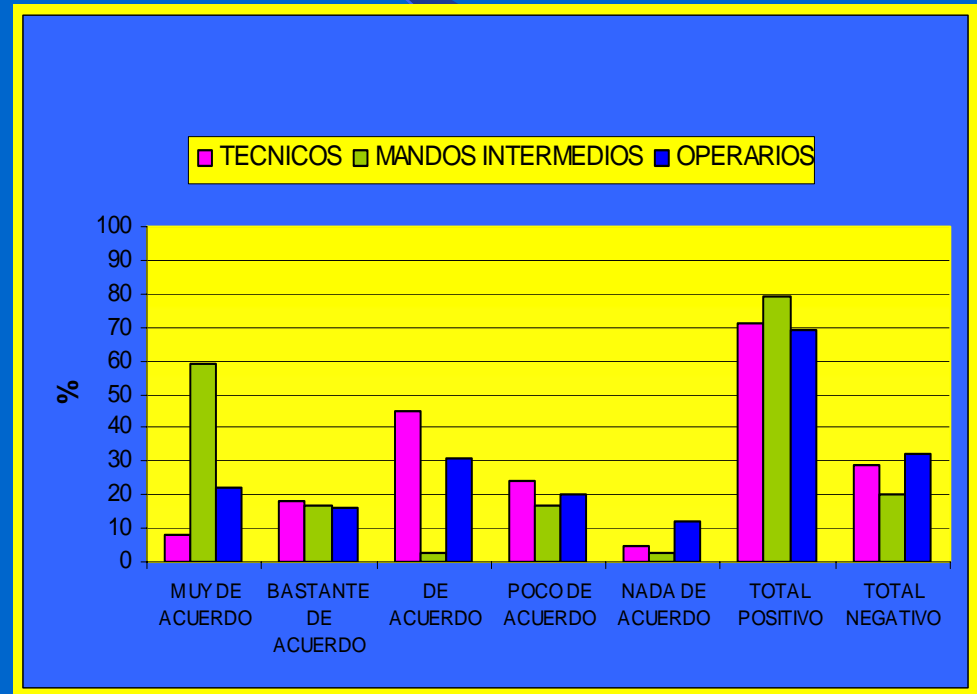
La concurrencia de varias empresas en un mismo centro de trabajo es una práctica habitual.

Se trabaja en centros ajenos y es frecuente la subcontratación de terceras personas o autónomos para realizar estos trabajos.



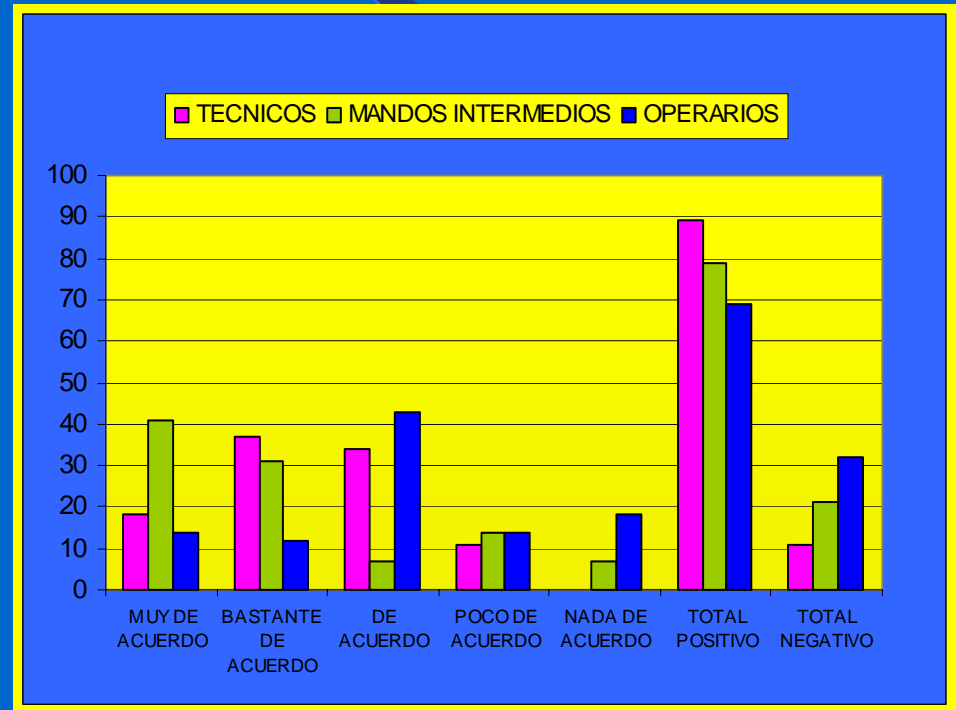
¿LA EMPRESA INFORMA DE LOS RIESGOS DE LAS INSTALACIONES DEL CLIENTE?.

El intercambio de información de los riesgos que pueden aparecer se valora, en general, de forma positiva aunque en algunas ocasiones, suele ser demasiado genérica.



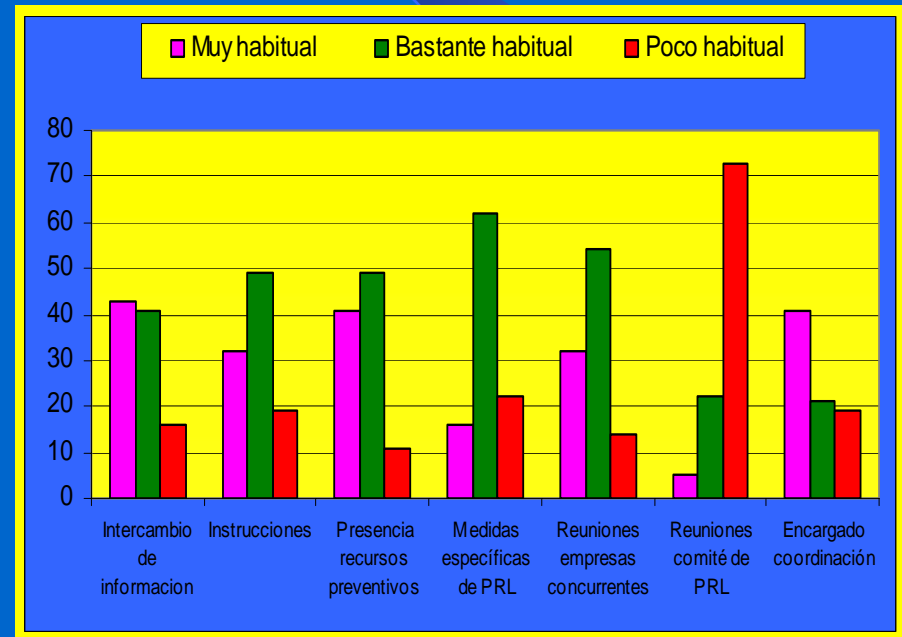
EN CENTROS DONDE CONCURREN VARIAS EMPRESAS, ¿SU EMPRESA INFORMA SOBRE LOS MEDIOS DE COORDINACIÓN ADOPTADOS?.

Las respuestas reflejan que sí se informa de los mismos, correspondiendo un 89% a las respuestas de los técnicos, un 79% mandos intermedios y un 69% a las respuestas de los operarios.



MEDIOS DE COORDINACIÓN MÁS HABITUALES.

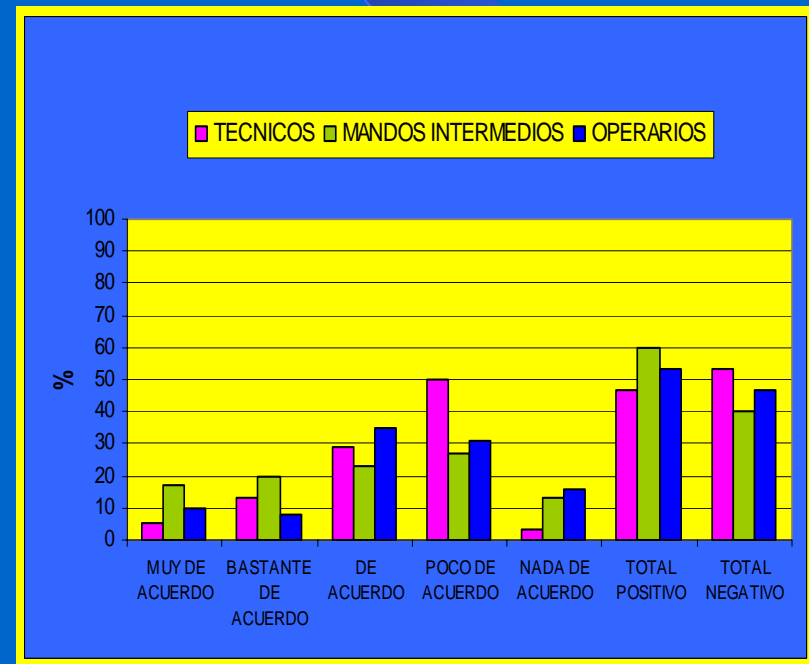
- Intercambio de información.
- Designación encargado de coordinación.
- Medidas específicas de prevención.
- Reuniones empresas concurrentes.
- Presencia recursos preventivos.
- Impartición de instrucciones.
- Reuniones conjuntas con el comité de prevención.



CUANDO SE COINCIDE CON VARIAS EMPRESAS EN UN MISMO CENTRO:

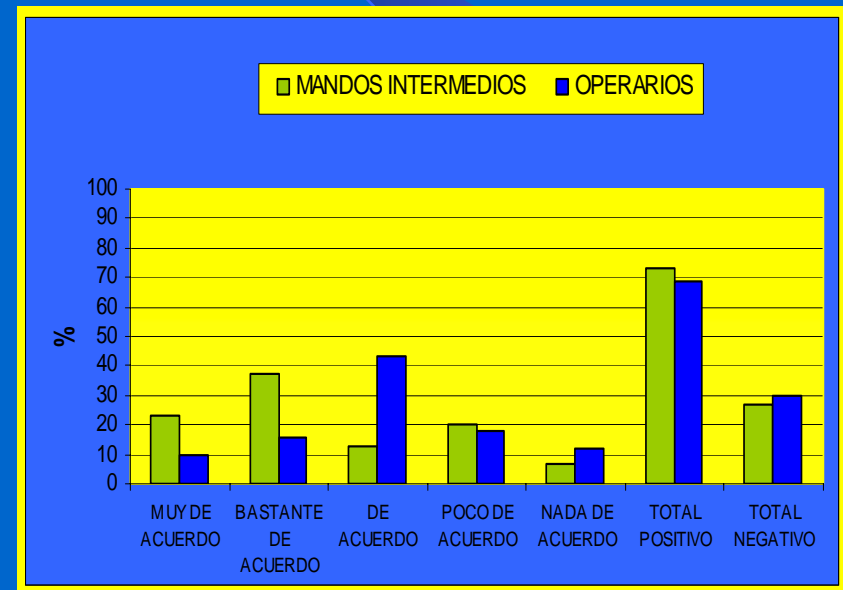
¿SU EMPRESA RECIBE INFORMACIÓN DE LOS TRABAJOS Y RIESGOS QUE LAS DEMÁS EMPRESAS PUEDAN GENERAR?.

El 60% de los mandos intermedios dice recibir información, pero cabe destacar que el 40% señala que no la recibe.

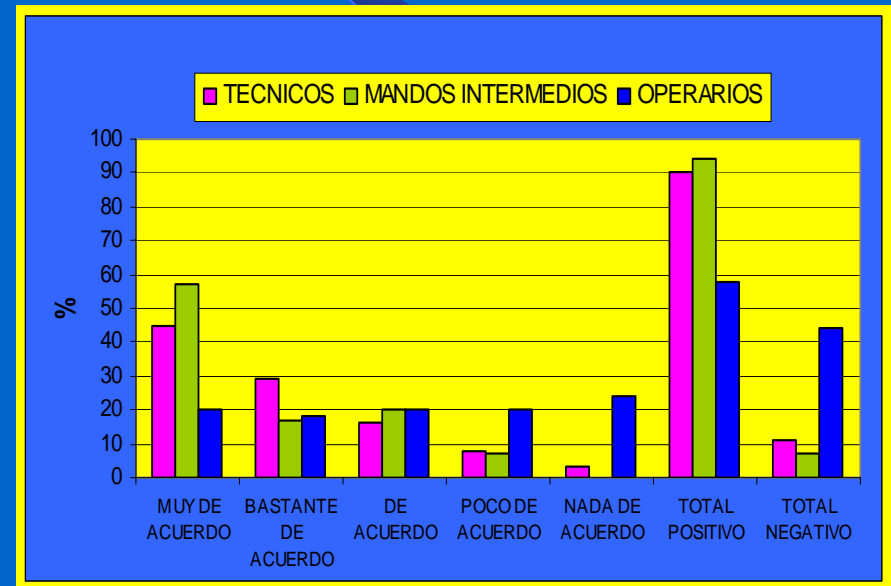
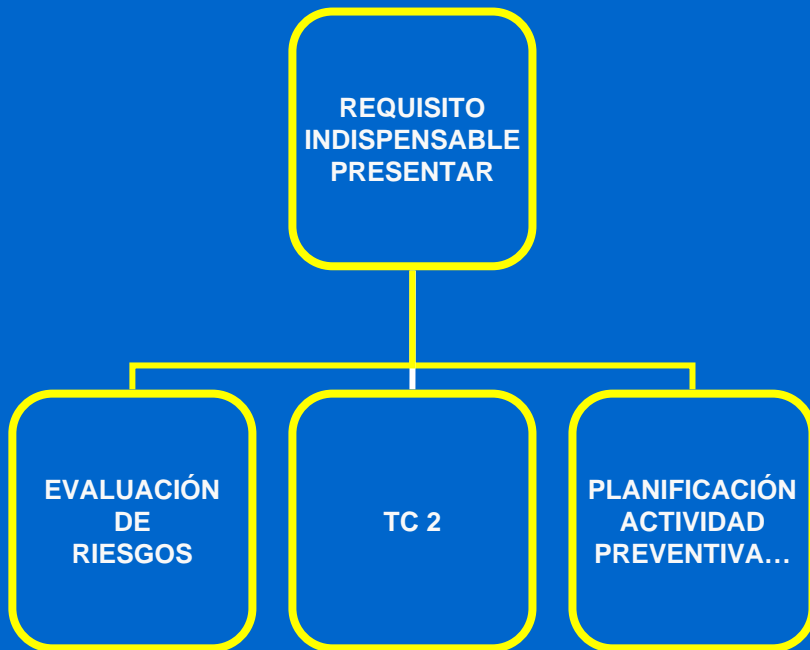


CUANDO SE COINCIDE CON VARIAS EMPRESAS EN UN MISMO CENTRO: ¿SU EMPRESA INFORMA DE LOS TRABAJOS Y RIESGOS QUE PUEDA GENERAR A LAS DEMÁS EMPRESAS?.

- Tanto mandos intermedios como operarios consideran, en un alto porcentaje, que su empresa informa adecuadamente de sus riesgos a las demás empresas.



¿EL CLIENTE SOLICITA DOCUMENTACIÓN AL INICIO DE LA ACTIVIDAD?.

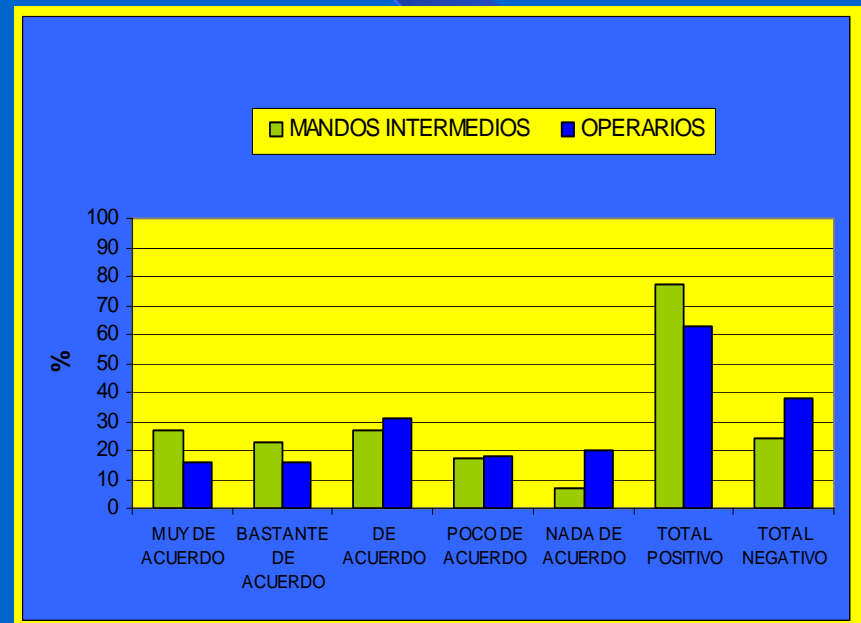


Los operarios pueden llegar a desconocer estos trámites.

FORMACIÓN EN MATERIA DE PREVENCIÓN PREVIA A LAS TAREAS EN INSTALACIONES AJENAS.

La formación, previa a las tareas, suele ser una práctica frecuente y establecida.

Es de destacar que algunas instalaciones ajenas considera suficiente la formación impartida periódicamente por la propia empresa.



CONCLUSIONES DE LAS ENTREVISTAS.

Realizadas a: responsables de prevención de riesgos laborales de empresas clientes y empresas de ADEMI y gerentes de empresas de ADEMI.

- Necesidad de ir más allá del cumplimiento legal.
- Información y comunicación continua entre empresas, y directamente con los responsables y operarios de empresa principal, contratadas y subcontratadas.
- Información directa con los Delegados de Prevención.



**GRACIAS POR
SU ATENCIÓN.**



Head Training
Consultores