

OUTSOURCING

ETT

**NUEVAS
INSTALACIONES**

SIMULTANEIDAD DE TAREAS

**PARADAS NO
PROGRAMADAS**

PREVENCIÓN

AHORRAR COSTES

**REDUCCIÓN
DE TIEMPOS**

FUERZA DE TRABAJO

REVAMPING

SUBCONTRATACIÓN

**AGILIZAR LOS
TRABAJOS**

**IMPREVISTO
S**



- **¿COMO DESARROLLAR EL PLAN DE PREVENCIÓN EN PARADAS?**

CUESTIONES BÁSICAS

- ¿CUAL ES EL OBJETIVO DE UN PLAN DE PREVENCIÓN EN PARADAS?
- ¿QUIEN LO REALIZA Y A QUIEN SE DIFUNDE?
- ¿DE QUÉ CONSTA?

¿CUÁL ES EL OBJETIVO?

- PRESERVAR LA SALUD
- ¿OBJETIVO O DESEO?
- SE NECESITA ACCIÓN
 - Qué hacer
 - Quién lo hace
 - Cómo se verifica que se ha hecho
 - Cómo se comprueba que ha sido eficaz

¿QUIEN REALIZA EL PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN PARADAS (PPR)

- HERRAMIENTA INTERNA
- EL SERVICIO DE PREVENCIÓN COMPILA LA INFORMACIÓN DE UN EQUIPO
 - RESPONSABLES DE LAS EMPRESAS PARTICIPANTES
 - RESPONSABLES DE LAS UNIDADES IMPLICADAS
 - RESPONSABLES DE LA DIRECCIÓN DE CEPSA RLR
 - REPRESENTANTES DE TRABAJADORES DE CEPSA RLR

**COORDINADORES
AAEE**

¿A QUIEN SE DIFUNDE?

- ¿A TODOS Y CADA UNO DE LOS PARTICIPANTES?
- ¿A LOS RESPONSABLES DE LAS EMPRESAS PARTICIPANTES?
- HERRAMIENTA INTERNA: **DISTRIBUIR A QUIENES TENGAN ALGO QUE HACER** (internamente)

¿CUAL ES EL OBJETIVO DE UN PLAN DE PREVENCIÓN EN PARADAS?

¿QUIEN LO REALIZA Y A QUIEN SE DIFUNDE?

¿DE QUÉ CONSTA?

¿CÓMO EXPONER LOS CONTENIDOS DE UN PPR, ... EN 20 minutos?

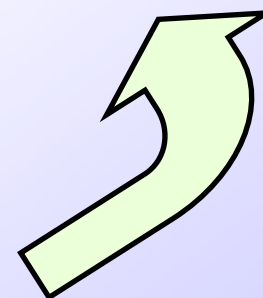
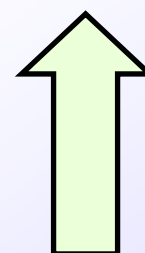
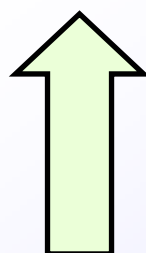
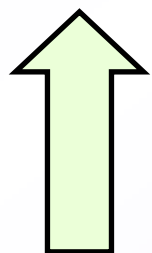
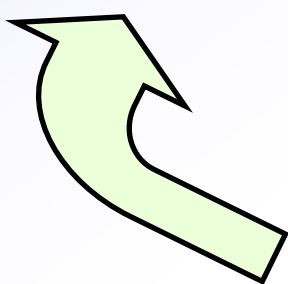
REPASANDO LOS CONTENIDOS DEL ÍNDICE DEL DOCUMENTO

**ANALIZANDO LAS FUENTES DE RIESGO E IDENTIFICANDO LAS
ACCIONES DE CONTROL**

IDENTIFICACIÓN DE FUENTES DE DAÑO

Una PERSONA, realiza un TRABAJO, en un EQUIPO concreto, que está ubicado en un ÁREA, y lo realiza en un MOMENTO determinado.

PERSONA → TRABAJO → EQUIPO → ÁREA → MOMENTO



ACCIONES DE CONTROL

SOBRE LA PERSONA QUE EJECUTA EL TRABAJO

**TODAS LAS ACCIONES, DIRECTA O INDIRECTAMENTE
DEBEN INCIDIR EN LA PERSONA**


FACTOR HUMANO (DEFICIT DE CULTURA PREVENTIVA)

PARA PRESERVAR LA SALUD HAY QUE ASEGURAR EL CONTAGIO

- VIA PREFERENTE
- VACUNA



ACCIONES SOBRE LA PERSONA

- EMPRESAS NUEVAS 
- PROPORCIÓN TRABAJADORES NUEVOS vs EXPERTOS **O(1)**
- REUNIONES DESDE LAS ETAPAS INICIALES Y FRECUENTES
(CONTAGIO)
- INFORMAR PERSONALMENTE AL NUEVO
- RETROALIMENTACIÓN (PANTALLAS)
- CONTUNDENCIA ANTE ACTOS INSEGUROS

SOBRE el TRABAJO EN CUESTIÓN

**SISTEMÁTICA DE AUTORIZACIONES Y PERMISOS
(EL S.G.P. Y LAS NORMAS)**

DIFUSIÓN (MEDIDAS DE COORDINACIÓN)



ACCIONES SOBRE LA TAREA O TRABAJO

- **TRABAJOS ESPECIALES (140 m; reactores; subacuáticos,...)**
- **RECABAR DE LOS RESPONSABLES SUS PPR**
 - **VERIFICAR EL INVENTARIO DE MEDIOS**
 - de **PROTECCIÓN**
 - de **PRIMEROS AUXILIOS**
 - de **SOCORRO**
 - de **EXTINCIÓN**
 - de **CONFINAMIENTO**
- **SISTEMÁTICA DE PERMISOS DE TRABAJOS**
- **ASEGURAR RECURSOS HUMANOS (AHORA RRPP)**
- **PROGRAMA DE OBSERVACIONES DE TRABAJO**
 - **IDENTIFICACIÓN DE ÁREAS VIVAS**

SOBRE el EQUIPO

PROCEDIMIENTOS DE OPERACIÓN (EL S.G.P. Y LOS PLANES DE CALIDAD)

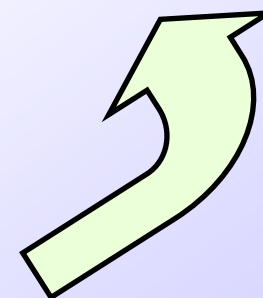
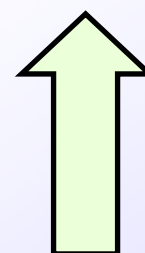
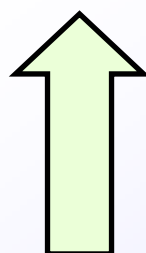
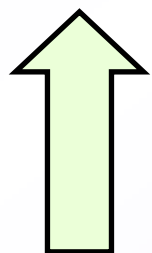
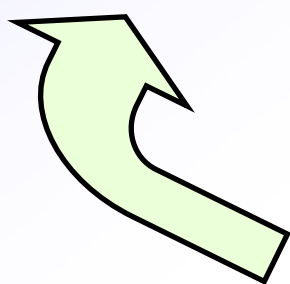
- PROGRAMA DE INSPECCIÓN
- CONDICIONES DE AISLAMIENTO (DISCOS CIEGOS, CANDADOS...)
- CONDICIONES PARTICULARES EN EQUIPOS
(ACORDONAMIENTO, EQUIPOS VIVOS...)
- PRUEBAS DE ESTANQUEIDAD Y FUNCIONAMIENTO (RD 1215/97)



IDENTIFICACIÓN DE FUENTES DE DAÑO

Una PERSONA, realiza un TRABAJO, en un EQUIPO concreto, **que está ubicado en un ÁREA, y lo realiza en un MOMENTO determinado.**

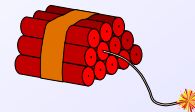
PERSONA → TRABAJO → EQUIPO → ÁREA → MOMENTO



ACCIONES DE CONTROL

SOBRE el ÁREA

- RESPONSABLE DE ENTREGA DE LA UNIDAD
- ENTRADA DE VEHÍCULOS
- CONDICIONES DE ACCESO DE VEHICULOS DE EMERGENCIAS
- ZONAS DE TRÁNSITO RESTRINGIDO
- ZONAS DE ACOPIO Y TRABAJOS AUXILIARES
- ZONAS DE DESCANSO Y SERVICIOS HIGIÉNICOS
- PROGRAMA DE CONTROL DE CONDICIONES DE TRABAJO
- PAUTAS DE DESCONEXIÓN ELÉCTRICA
- TRABAJOS AISLADOS



SOBRE el MOMENTO

EL PLAN DE PARADAS

- **TIPO DE JORNADA DE TRABAJO**
- **MÁXIMO NÚMERO DE HORAS SEGUIDAS**
- **PERIODOS DE PARADAS Y PUESTAS EN SERVICIO**

CONSIDERACIONES FINALES

- EL S.G.P.
- GRADO DE CONTAGIO
- MÉTODO DE TRABAJO vs CAPACIDAD GENIAL
- EQUIPO MULTIDICIPLINAR (GESTIÓN DE GRUPOS DE TRABAJO)
- PARA EL COLOQUIO:
 - ¿premios?
 - ¿sanciones?
 - ¿consumo de alcohol o drogas?
 - ¿papel del director?